

บรรณานุกรม

- คุณทลี รื่นรมย์. 2549. การวิจัยการตลาด. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กชกร ท่งสี. 2551. ความพึงพอใจของพนักงานต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของบริษัท ดริสเซ็นแอร์ คราฟท์อินทีเรียลซิสเต็มส์ (ไทยแลนด์) จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- กระทรวงแรงงาน.2550. กระทรวงแรงงานพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา http://www.mol.go.th/info_feb2707.html (27 กุมภาพันธ์ 2550)
- กัญญาภรณ์ ศรีสุข.2542. ปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ.การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชาญชัย อาจินสมาจาร.ไม่ปรากฏปีที่พิมพ์. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : K&P BOOKS.
- ชินวุธ จงอยู่สุข.2553.ความพึงพอใจของพนักงานต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของบริษัท สยาม กาสท์ไอ้ออนเวอร์คส์ จำกัด.การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชนวรรณ ตั้งสินทรัพย์ศิริ.2550. พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : ธนรัชการพิมพ์.
- บุญเรือง ขจรศิลป์ .2547. ศักยภาพการบริหารงาน. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์ .
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์.2548. จิตวิทยาการบริหารบุคคล .กรุงเทพฯ: ศูนย์ส่งเสริม.
- ภนิดา ชัยปัญญา .2548. ความพึงพอใจของเกษตรกรต่อกิจกรรมไร่นาสวนผสมโครงการปรับโครงสร้างและระบบการผลิตการเกษตรของจังหวัดเชียงราย. วิทยานิพนธ์.วิทยาศาสตร์-มหาบัณฑิต สาขาวิชาส่งเสริมการเกษตร คณะเกษตรศาสตร์.มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ผู้จัดการ.2553. ตำรวจภาพรวมเงินเดือน - โบนัส ทุกกลุ่มธุรกิจยังยิ้มได้ขึ้นเฉลี่ย 5%. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.manager.co.th/mgrWeekly/ViewNews.aspx?NewsID=9530> (8 พฤศจิกายน 2553)

พัชยา เพียรจริง.2550. ความพึงพอใจของพนักงานต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของบริษัท ลำพูนชิง

เด็นเกิน จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พิทยา บวรวัฒนา. 2548. ทฤษฎีองค์การสาธารณะ. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

พีระ อินทรโหมยิต.2542. สิ่งจูงใจสำหรับตัวแทนประกันชีวิตที่ประสบความสำเร็จของ

บริษัทประกันชีวิตศรีอยุธยา ซี เอ็ม จี. การค้นคว้าแบบอิสระวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

รังสรรค์ ประเสริฐศรี.2548.พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : บริษัท เพียร์สัน เอ็ดดูเคชั่น

อินโดไชน่า จำกัด.

จิตตินันท์ นันทไพบูลย์.2551.จิตวิทยาการบริการ, กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น, 2551

ลลนา เรืองพร.2550. ความพึงพอใจของพนักงานต่อปัจจัยจูงใจในการทำงานของบริษัท โทเทิล

แอนด์เซส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

วิเชียร วิทยอดม.2547. พฤติกรรมองค์กร. พิมพ์ครั้งที่1. กรุงเทพฯ : บริษัท ซีระฟิล์ม และ โซเท็กซ์ จำกัด.

ข้อมูลบริษัทคลองพร้าวรีสอร์ท, (2554).ข้อมูลพนักงาน. กรุงเทพฯ: ฝ่ายบุคคลบริษัทคลองพร้าวรีสอร์ท (แฟ้มข้อมูลคอมพิวเตอร์)

สุทธนันท์ อัครวัฒน์กุล. 2544. “ความพึงพอใจของนักศึกษามหาวิทยาลัยศรีปทุมที่มีต่อการให้บริการของบริษัท โทเทิล แอนด์เซส คอมมูนิเคชั่น จำกัด(มหาชน)”. วิทยานิพนธ์นิเทศศาสตรมหาบัณฑิต สาขาประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม.

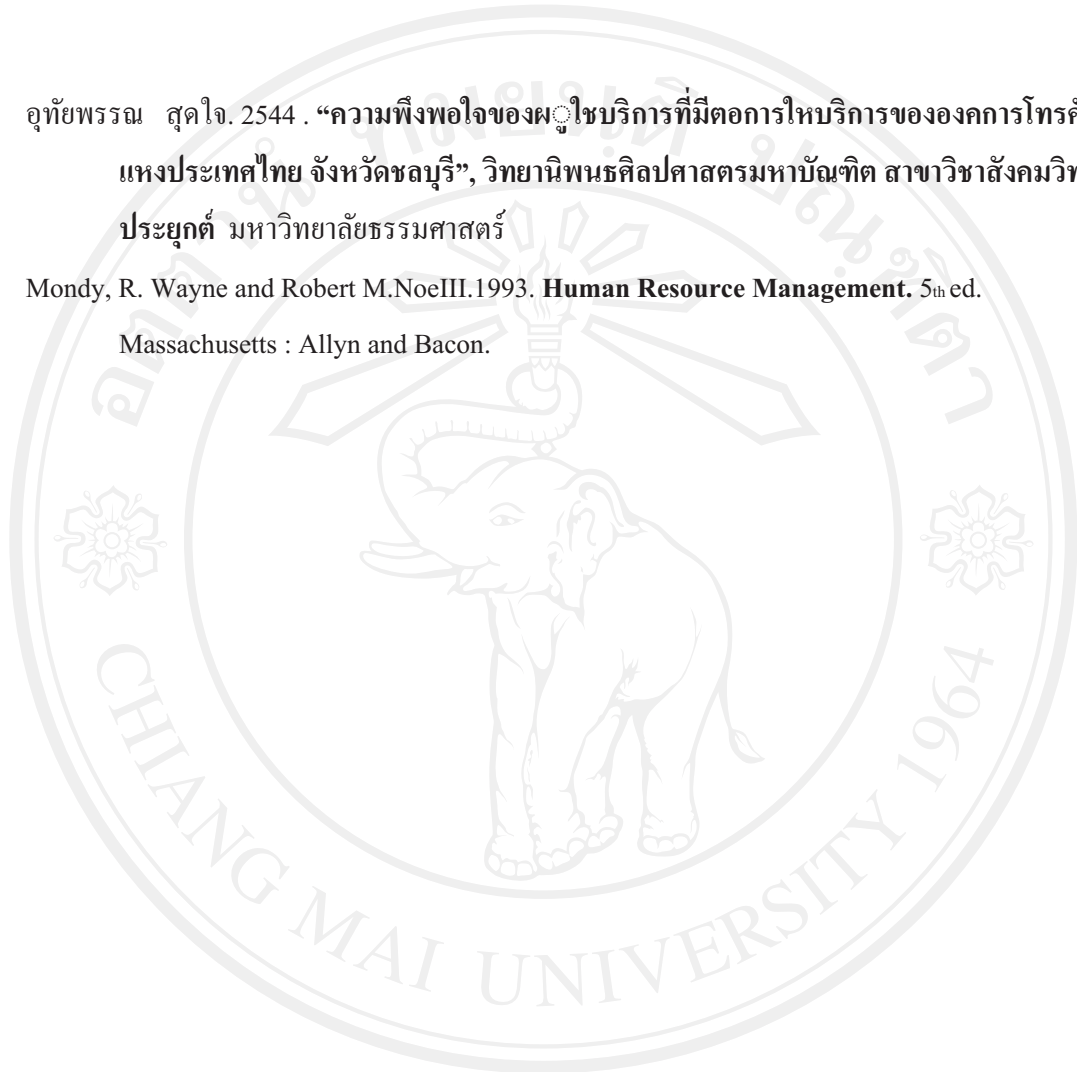
อัจฉราพร ศรีภุษาพรณ.2539. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ .การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

เอี่ยมพร แอมไร่.2546. ปัจจัยที่ส่งเสริมให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร: กรณีศึกษา บริษัท

ซีบาสเปิลเซียลตี้ เคมิคอลส์ อินดัสตรีส์ จำกัด (มหาชน) การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

อุทัยพรรณ สุดใจ. 2544 . “ความพึงพอใจของผูโ้ให้บริการที่มีต่อการให้บริการขององค์กรโทรศัพท์
แห่งประเทศไทย จังหวัดชลบุรี”, วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณัฒิต สาขาวิชาสังคมวิทยา
ประยุกต์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

Mondy, R. Wayne and Robert M.NoelIII.1993. **Human Resource Management**. 5th ed.
Massachusetts : Allyn and Bacon.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved