

## บทที่ 4

### ผลการศึกษา

การศึกษาเรื่อง “ความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่องของบริษัท กรุงเทพมหานครผลอุตสาหกรรมการเกษตร จำกัด (มหาชน) สาขาลำพูน” ซึ่งมีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 150 คน ผลการศึกษาที่ได้แบ่งออกเป็น 5 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน บมจ.กรุงเทพมหานครผลอุตสาหกรรมการเกษตร สาขาลำพูน

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นในการทำกิจกรรมที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่องของบมจ.กรุงเทพมหานครผลอุตสาหกรรมการเกษตร สาขาลำพูน

ส่วนที่ 3 ระดับความคิดเห็นพนักงาน บมจ.กรุงเทพมหานครผลอุตสาหกรรมการเกษตร สาขาลำพูน ต่อปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ 4 ระดับความคิดเห็นพนักงาน บมจ. กรุงเทพมหานครผลอุตสาหกรรมการเกษตร สาขาลำพูน ในการทำกิจกรรม 5ส จำแนกตามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน บมจ. กรุงเทพมหานครอุตสาหกรรมการเกษตร สาขา  
คำพูน

ตารางที่ 1 จำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
หญิง	43	28.7
ชาย	107	71.3
<b>รวม</b>	<b>150</b>	<b>100.0</b>

ตารางที่ 1 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 71.3 เพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 28.7 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

ตารางที่ 2 จำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	-	-
20-30 ปี	24	16.0
31-40 ปี	41	27.3
41-50 ปี	64	42.7
51 ปี ขึ้นไป	21	14.0
<b>รวม</b>	<b>150</b>	<b>100.0</b>

ตารางที่ 2 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุ 41-50 ปี ร้อยละ 42.7 รองลงมาคือ อายุ 31-40 ปี ร้อยละ 27.3 และอายุ 20-30 ปี ร้อยละ 16.0 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

ตารางที่ 3 จำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	44	29.3
สมรส	106	70.7
อื่นๆ	-	-
<b>รวม</b>	<b>150</b>	<b>100.0</b>

ตารางที่ 3 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 70.7 สถานภาพโสด คิดเป็นร้อยละ 29.3 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

ตารางที่ 4 จำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	51	34.0
ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	35	23.3
ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า	27	18.0
ระดับปริญญาตรี	33	22.0
สูงกว่าระดับปริญญาตรี	4	2.7
<b>รวม</b>	<b>150</b>	<b>100.0</b>

ตารางที่ 4 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษิต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 34.0 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ร้อยละ 23.3 และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 22.0 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

ตารางที่ 5 จำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน

ระยะเวลาในการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
0-2 ปี	20	13.3
3-5 ปี	7	4.7
6-8 ปี	9	6.0
9-11 ปี	8	5.3
12 ปี ขึ้นไป	106	70.7
<b>รวม</b>	<b>150</b>	<b>100.0</b>

ตารางที่ 5 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการทำงาน 12 ปี ขึ้นไป ร้อยละ 70.7 รองลงมาคือ 0-2 ปี ร้อยละ 13.3 และ 6-8 ปี ร้อยละ 6.0 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

ตารางที่ 6 จำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่งปัจจุบัน

ตำแหน่งปัจจุบัน	จำนวน	ร้อยละ
พนักงาน	116	77.3
ผู้จัดการแผนก	17	11.3
หัวหน้างาน	6	4.0
ผู้จัดการฝ่าย	8	5.3
ผู้บริหาร	3	2.1
<b>รวม</b>	<b>150</b>	<b>100.0</b>

ตารางที่ 6 พบว่าตำแหน่งปัจจุบัน ของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นพนักงาน ร้อยละ 77.3 รองลงมาคือ ผู้จัดการแผนก ร้อยละ 11.3 และผู้จัดการฝ่าย ร้อยละ 5.3 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

ตารางที่ 7 จำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน 10,000 บาท	30	20.0
10,001 - 15,000 บาท	36	24.0
15,001 - 20,000 บาท	26	17.3
20,001 - 25,000 บาท	12	8.0
25,001 - 30,000 บาท	18	12.0
มากกว่า 30,000 บาท	28	18.7
<b>รวม</b>	<b>150</b>	<b>100.0</b>

ตารางที่ 7 พบว่ารายได้เฉลี่ยต่อเดือนของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่ 10,001 - 15,000 บาท ร้อยละ 24.0 รองลงมาคือ ไม่เกิน 10,000 บาท ร้อยละ 20.0 และมากกว่า 30,000 บาท ร้อยละ 18.7 ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นในการทำกิจกรรมที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5 ส อย่างต่อเนื่องของ  
บมจ. กรุงเทพผลิตผลอุตสาหกรรมการเกษตร สาขาลำพูน

ตารางที่ 8 สรุปค่าเฉลี่ย และความคิดเห็นในการทำกิจกรรม ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม  
5ส อย่างต่อเนื่อง

การดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง	ค่าเฉลี่ยรวม	แปลผล	ลำดับ
ความมุ่งมั่นของผู้บริหาร	3.93	มาก	1
การมีส่วนร่วมของพนักงาน	3.88	มาก	2
ด้านมาตรฐาน	3.85	มาก	3
ด้านตรวจประเมิน	3.84	มาก	4
ด้านวิชาการ	3.64	มาก	5
ด้านประชาสัมพันธ์	3.50	มาก	6
ค่าเฉลี่ยรวม	3.77	มาก	

ตารางที่ 8 ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในการทำกิจกรรมที่ส่งผลต่อการ  
ดำเนินกิจกรรม 5 ส อย่างต่อเนื่องของ บมจ. กรุงเทพผลิตผลอุตสาหกรรมการเกษตร สาขาลำพูน โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.77) โดยเรียงลำดับตามความคิดเห็นในการทำ  
กิจกรรม 5ส คือ ความมุ่งมั่นของผู้บริหาร (ค่าเฉลี่ย 3.93) การมีส่วนร่วมของพนักงาน  
(ค่าเฉลี่ย 3.88) ด้านมาตรฐาน (ค่าเฉลี่ย 3.85) ด้านตรวจประเมิน (ค่าเฉลี่ย 3.84) ด้านวิชาการ  
(ค่าเฉลี่ย 3.64) และด้านประชาสัมพันธ์ (ค่าเฉลี่ย 3.50)



ตารางที่ 9 พบว่า โดยรวมพนักงานส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็นต่อความมุ่งมั่นของผู้บริหาร ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5 ส อย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.93) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าผู้บริหารจัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม 5ส เป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.05) รองลงมาเห็นว่าผู้บริหารให้ความสำคัญกับการทำกิจกรรม 5ส โดยมีการจัดประกวดและมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่ชนะการประกวด 5ส ดีเด่น (ค่าเฉลี่ย 3.96) และเห็นว่า ผู้บริหารมีการติดตามผลการทำกิจกรรม 5ส ของเขาอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.94)

ตารางที่ 10 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ต่อปัจจัยด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ด้านวิชาการ	จำนวนและร้อยละของระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย (การแปลผล)
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)	
1.หลักสูตรการอบรมเป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินกิจกรรม 5ส	13 (8.6)	120 (80.1)	17 (11.3)	0 (0.00)	0 (0.00)	3.97 (มาก)
2. มีการอบรมกิจกรรม 5ส ควบคู่ไปกับกิจกรรมอื่น เช่น ความปลอดภัย, การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป TPM เป็นต้น	0 (0.0)	54 (36.0)	96 (64.0)	0 (0.0)	0 (0.00)	3.36 (ปานกลาง)
3. ได้จัดให้มีการศึกษาดูงาน นอกสถานที่ กับสถาบัน องค์กร หรือบริษัท อื่นๆที่ประสบความสำเร็จ ทางด้านการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นประจำ	1 (0.6)	76 (50.9)	52 (34.6)	14 (9.3)	7 (4.6)	3.33 (ปานกลาง)

ตารางที่ 10 (ต่อ) จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ต่อปัจจัยด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ด้านวิชาการ	จำนวนและร้อยละของระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย (การแปลผล)
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)	
4.มีการนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	7 (4.6)	110 (73.6)	28 (18.6)	4 (2.6)	1 (0.6)	3.79 (มาก)
5. มีการนำความรู้ไปแนะนำเพื่อนร่วมงาน	9 (6.0)	104 (69.5)	31 (20.6)	5 (3.3)	1 (0.6)	3.77 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>						<b>3.64 (มาก)</b>

ตารางที่ 10 พบว่า โดยรวมพนักงานส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.64) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า หลักสูตรการอบรม เป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินกิจกรรม 5ส ของเขา(ค่าเฉลี่ย 3.97) รองลงมาเห็นว่า เขาได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 3.79) และ เขาได้นำความรู้ไปแนะนำเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.77) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า การที่เขาได้รับอบรมกิจกรรม 5ส ควบคู่ไปกับกิจกรรมอื่น เช่น ความปลอดภัย การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป TPM จะทำให้เขาได้พัฒนาความรู้ความสามารถและส่งผลให้เกิดการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นไปอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.36) และบางส่วนเห็นว่า การไปศึกษาดูงานนอกสถานที่กับสถาบัน องค์กร หรือ บริษัทอื่นๆที่ประสบความสำเร็จทางการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นประจำ จะช่วยให้มีการพัฒนากิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.33)

ตารางที่ 11 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ต่อปัจจัยด้านตรวจประเมิน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ด้านตรวจประเมิน	จำนวนและร้อยละของระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (การแปลผล)
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)	
1. มีการตรวจประเมินพื้นที่ตามแบบตรวจประเมินเป็นประจำ	1 (0.6)	80 (53.5)	50 (33.3)	10 (6.6)	9 (6.0)	3.36 (ปานกลาง)
2. มีการปฏิบัติกิจกรรม 5ส โดยไม่ต้องรอให้คณะกรรมการมาตรวจ	8 (5.3)	125 (83.4)	15 (10.0)	2 (1.3)	0 (0.00)	3.93 (มาก)
3. คณะกรรมการที่มาตรวจประเมิน ทำการตรวจด้วยความสุจริตไม่ลำเอียง	10 (6.6)	104 (69.5)	32 (21.3)	3 (2.0)	1 (0.6)	3.79 (มาก)
4. คณะกรรมการได้แนะนำการปรับปรุงตามหลักการ 5ส ในขณะที่ตรวจประเมินเป็นประจำ	7 (4.6)	108 (72.2)	29 (19.3)	5 (3.3)	1 (0.6)	3.77 (มาก)
5. มีการจัดทำแผนงาน 5ส และปฏิบัติตามแผนในแต่ละเดือนเป็นประจำ	20 (13.3)	120 (80.1)	10 (6.6)	0 (0.0)	0 (0.0)	4.07 (มาก)
6. มีการถ่ายรูปก่อนทำและหลังทำก่อนมีการปรับปรุงงานตามหลัก 5ส	17 (11.3)	120 (80.1)	13 (8.6)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.03 (มาก)
7. พนักงานมีความพร้อมสำหรับรับการตรวจประเมินพื้นที่ทุกครั้ง	13 (8.6)	113 (75.4)	24 (16.0)	0 (0.00)	0 (0.00)	3.93 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม						3.84 (มาก)

ตารางที่ 11 พบว่า โดยรวมพนักงานส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยด้านตรวจประเมิน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.84) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขาพร้อมจัดทำแผนงาน 5ส และปฏิบัติตามแผนในแต่ละเดือนเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.07) รองลงมาเห็นว่า เขามีการถ่ายรูปก่อนทำและหลังทำ เพื่อให้เห็นภาพการปรับปรุงงานตามหลักการ 5ส (ค่าเฉลี่ย 4.03) และเขาพร้อมรับการตรวจประเมินพื้นที่ทุกครั้ง มีการจัดทำแผนงาน 5ส และยังปฏิบัติตามแผนงาน 5ส ในแต่ละเดือนเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.93) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า เขามีการตรวจประเมินพื้นที่ทำงานของเขาตามแบบตรวจประเมินเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.36)

ตารางที่ 12 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ต่อปัจจัยด้านมาตรฐาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ด้านมาตรฐาน	จำนวนและร้อยละของระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (การแปลผล)
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)	
1. มีจัดเก็บเอกสาร อุปกรณ์ต่างๆ เป็นหมวดหมู่ตามมาตรฐานของหน่วยงาน	9 (6.1)	106 (70.7)	34 (22.6)	1 (0.6)	0 (0.00)	3.82 (มาก)
2. มาตรฐาน 5ส ช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	20 (13.4)	114 (76.0)	16 (10.6)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.02 (มาก)
3. มาตรฐาน 5ส ช่วยให้การงานปลอดภัยมากขึ้น	21 (14.0)	107 (71.4)	22 (14.6)	0 (0.00)	0 (0.00)	3.99 (มาก)
4. หลังเลิกงานได้มีจัดเก็บพื้นที่ให้ตรงตามมาตรฐานเป็นประจำ	11 (7.3)	113 (75.4)	26 (17.3)	0 (0.00)	0 (0.00)	3.90 (มาก)
5. มาตรฐาน 5ส ได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง	4 (2.6)	66 (44.2)	78 (52.0)	1 (0.6)	1 (0.6)	3.47 (ปานกลาง)
6. มาตรฐาน 5ส ช่วยในพื้นที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย	17 (11.3)	109 (72.8)	22 (14.6)	2 (1.3)	0 (0.00)	3.94 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>						<b>3.85 (มาก)</b>

ตารางที่ 12 พบว่า โดยรวมพนักงานส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็นต่อกิจกรรมด้านมาตรฐาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.85) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า มาตรฐาน 5ส นั้นช่วยให้เขาทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.02) รองลงมาเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วย使他ทำงานได้อย่างปลอดภัยมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 3.99) และเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย (ค่าเฉลี่ย 3.94) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.47)



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 13 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ต่อปัจจัยด้านประชาสัมพันธ์  
ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ด้านประชาสัมพันธ์	จำนวนและร้อยละของระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (การแปลผล)
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)	
1.มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารในการดำเนิน กิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง	0 (0.0)	60 (40.0)	89 (59.4)	1 (0.6)	0 (0.0)	3.39 (ปานกลาง)
2. มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรม 5ส ที่อย่างมี ประสิทธิภาพ	0 (0.00)	43 (28.6)	107 (71.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	3.30 (ปานกลาง)
3.มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร โดยการประกาศ เสียงตามสายเป็นประจำ	0 (0.00)	80 (53.3)	63 (42.1)	7 (4.6)	0 (0.0)	3.49 (ปานกลาง)
4. พนักงานมักมีส่วนร่วมใน การประชาสัมพันธ์กิจกรรม 5ส อยู่เสมอ	1 (0.6)	55 (36.6)	94 (62.8)	0 (0.0)	0 (0.0)	3.38 (ปานกลาง)
5. ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ 5ส ที่นำมาประชาสัมพันธ์ มีการ ปรับปรุงให้ทันสมัย	2 (1.3)	63 (42.0)	82 (54.7)	3 (2.0)	0 (0.0)	3.43 (ปานกลาง)
6. หัวหน้างานได้นำข้อมูล ข่าวสารมาชี้แจงเสมอ	26 (17.3)	115 (79.5)	2 (1.3)	2 (1.3)	1 (0.6)	4.00 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>						<b>3.50</b> (มาก)

ตารางที่ 13 พบว่า โดยรวมพนักงานส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยด้านประชาสัมพันธน์ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.50) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า หัวหน้างานได้นำข้อมูลข่าวสารมาชี้แจงเสมอ (ค่าเฉลี่ยรวม 4.00) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า เขาได้รับข้อมูลข่าวสารจากการประกาศเสียงตามสายเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.49) รองลงมา เห็นว่าข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ 5ส ที่นำมาประชาสัมพันธน์ มีการปรับปรุงให้ทันสมัยตลอดเวลา (ค่าเฉลี่ย 3.43) และเห็นว่า ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.39)

ตารางที่ 14 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ต่อปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน	จำนวนและร้อยละของระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย (การแปลผล)
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)	
1. มีการกำหนดพื้นที่รับผิดชอบในการทำกิจกรรม 5ส ร่วมกันระหว่างผู้บริหาร หัวหน้างานและพนักงานในพื้นที่รับผิดชอบ	15 (10.0)	110 (73.4)	25 (16.6)	0 (0.00)	0 (0.00)	3.93 (มาก)
2. พนักงาน มีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน 5ส	12 (8.0)	108 (90.0)	30 (2.0)	0 (0.00)	0 (0.00)	3.88 (มาก)
3. การทำกิจกรรม 5ส เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในกลุ่ม	14 (9.3)	108 (72.1)	28 (18.6)	0 (0.00)	0 (0.00)	3.90 (มาก)
4. ในการทำกิจกรรม 5ส มีส่วนส่งเสริมให้เกิดแนวคิดใหม่ ๆ ในการปรับปรุงการทำงาน	16 (10.6)	108 (72.2)	25 (16.6)	1 (0.6)	0 (0.00)	3.92 (มาก)

ตารางที่ 14 (ต่อ) จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ต่อปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน	จำนวนและร้อยละของระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย (การแปลผล)
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)	
5. มีการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม 5ส เป็นอย่างดีเพราะเห็นประโยชน์ของการทำกิจกรรม 5ส	11 (7.3)	112 (74.7)	27 (18.0)	0 (0.00)	0 (0.00)	3.89 (มาก)
6. พนักงานมีความสุข สนุกที่ได้ทำ 5ส ร่วมกับเพื่อนร่วมงาน	13 (8.6)	113 (75.4)	24 (16.0)	0 (0.00)	0 (0.00)	3.92 (มาก)
7.พนักงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5ส ของบริษัทฯ เป็นอย่างดี	22 (14.6)	126 (84.1)	2 (1.3)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.13 (มาก)
8.พนักงานมีความกระตือรือร้นในการดำเนินกิจกรรม 5ส	12 (8.0)	110 (73.4)	28 (18.6)	0 (0.00)	0 (0.00)	3.89 (มาก)
9.พนักงานมีความภูมิใจที่มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูงานในพื้นที่	16 (10.6)	117 (78.2)	16 (10.6)	1 (0.6)	0 (0.00)	3.98 (มาก)
10.พนักงานมีความพร้อมนำเสนอการดำเนินงาน 5ส ของหน่วยงาน ในการประชุม 5ส ประจำเดือน	3 (9.3)	40 (72.1)	107 (18.6)	0 (0.00)	0 (0.00)	3.31 (ปานกลาง)
11.พนักงาน มีการ ปฏิบัติกิจกรรม 5ส จนเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ	14 (9.3)	112 (74.7)	24 (16.0)	0 (0.00)	0 (0.00)	3.93 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>						<b>3.88</b> (มาก)

ตารางที่ 14 พบว่า โดยรวมพนักงานส่วนใหญ่มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.88) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5ส ของบริษัทฯ เป็นอย่างดี(ค่าเฉลี่ย 4.13) รองลงมา เขามีความภูมิใจที่

มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูงานในพื้นที่ของเขา (ค่าเฉลี่ย 3.98) และเห็นว่าเขามีการกำหนดพื้นที่รับผิดชอบในการทำกิจกรรม 5ส ร่วมกันระหว่างผู้บริหาร หัวหน้างาน และเห็นว่าเขาปฏิบัติตามกิจกรรม 5ส จนเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.93) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่าเขาพร้อมนำเสนอการดำเนินงาน 5ส ของหน่วยงานท่าน ในการประชุม 5ส ประจำเดือน (ค่าเฉลี่ย 3.31)



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ส่วนที่ 3 ระดับความคิดเห็นพนักงาน บมจ. กรุงเทพมหานครผลิตผลอุตสาหกรรมเกษตร สาขา  
ลำพูน ต่อปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ตารางที่ 15 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ต่อปัจจัยในการดำเนินกิจกรรม  
5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยในการดำเนิน กิจกรรม 5ส ให้ต่อเนื่อง	จำนวนและร้อยละของระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย (การแปลผล)
	มากที่สุด (ร้อยละ)	มาก (ร้อยละ)	ปานกลาง (ร้อยละ)	น้อย (ร้อยละ)	น้อยที่สุด (ร้อยละ)	
1.การสนับสนุนของผู้บริหาร โรงงาน	31 (20.6)	119 (79.4)	0 (0.0)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.20 (มาก)
2.การอบรมให้ความรู้แก่ พนักงาน	0 (0.0)	61 (40.6)	86 (57.3)	2 (1.3)	1 (0.6)	3.38 (ปานกลาง)
3.การผลักดันจากหัวหน้างาน	26 (17.3)	96 (64.7)	27 (18.0)	0 (0.00)	0 (0.00)	3.99 (มาก)
4. ความร่วมมือของเพื่อน ร่วมงาน	31 (20.6)	105 (70.1)	14 (9.3)	0 (0.00)	0 (0.00)	4.11 (มาก)
5.การประชาสัมพันธ์การ ดำเนินกิจกรรม	0 (0.0)	45 (30.0)	104 (69.4)	1 (0.6)	0 (0.00)	3.29 (ปานกลาง)
6.การตรวจติดตามการดำเนิน กิจกรรม 5ส ทั้งจากหัวหน้า งานและคณะกรรมการ 5ส	15 (10.0)	101 (67.4)	32 (21.3)	2 (1.3)	0 (0.00)	3.86 (มาก)
7.การปฏิบัติตามและพัฒนา มาตรฐาน 5ส	13 (8.6)	106 (70.8)	30 (20.0)	1 (0.6)	0 (0.00)	3.87 (มาก)
8.การประชุมติดตามการ ดำเนินกิจกรรม 5ส	15 (10.0)	106 (70.8)	29 (19.2)	0 (0.00)	0 (0.00)	3.90 (มาก)
9. การศึกษาดูงานเพื่อให้เห็น มุมมองใหม่ๆ	30 (20.0)	93 (62.0)	24 (16.0)	3 (2.0)	0 (0.00)	4.00 (มาก)
10.การให้รางวัลตอบแทน	8 (5.3)	105 (70.1)	29 (19.3)	8 (5.3)	0 (0.00)	3.75 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>						<b>3.83</b> (มาก)

จากตารางที่ 15 พบว่า โดยรวมพนักงานส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อปัจจัยในการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.83) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า การสนับสนุนของผู้บริหารโรงงาน (ค่าเฉลี่ย 4.20) รองลงมาเห็นว่า การร่วมมือของเพื่อนร่วมงานเป็นปัจจัยสำคัญให้การดำเนินการทำกิจกรรม 5ส ประสบความสำเร็จ (ค่าเฉลี่ย 4.11) และเห็นว่า การศึกษาดูงาน เพื่อให้เห็นมุมมองใหม่ๆ จะมีผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้ต่อเนื่องได้ (ค่าเฉลี่ย 4.00) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า การอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน (ค่าเฉลี่ย 3.38) และเห็นว่า การประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย 3.29)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ส่วนที่ 4 ระดับความคิดเห็นพนักงาน บมจ. กรุงเทพมหานครอุตสาหกรรมการเกษตร สาขา  
ลำพูน ในการทำกิจกรรม 5ส จำแนกตามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 16 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ในเรื่องความมุ่งมั่นของผู้บริหาร  
ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามเพศ

ความมุ่งมั่นของผู้บริหาร	เพศ	
	หญิง	ชาย
1. มีการกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายในการที่ กิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่องและชัดเจน	3.95 (มาก)	3.81 (มาก)
2. มีการสร้างขวัญ กำลังใจในการดำเนินกิจกรรม 5ส	4.00 (มาก)	3.92 (มาก)
3. ได้รับการสนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องมือต่างๆ ในการดำเนิน กิจกรรม 5ส	4.02 (มาก)	3.72 (มาก)
4. มีการติดตามผลการทำกิจกรรม 5ส ของท่านอย่างต่อเนื่อง	4.04 (มาก)	3.89 (มาก)
5. เมื่อมีการเสนอแนะการปรับปรุงการทำงานแก่ผู้บริหาร ผู้บริหารมักจะทำการปรับปรุงเสมอ	3.81 (มาก)	3.86 (มาก)
6. ได้จัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม 5ส เป็น ประจำ	4.13 (มาก)	4.01 (มาก)
7. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการทำกิจกรรม 5ส โดยมีการจัด ประกวดและมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่ชนะเลิศประกวด 5 ส ดีเด่น	4.00 (มาก)	3.94 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.99</b> (มาก)	<b>3.88</b> (มาก)

ตารางที่ 16 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ระดับความคิดเห็น ในเรื่องความ  
มุ่งมั่นของผู้บริหาร ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับ  
มาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.99) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าผู้บริหารมีการจัด  
ประชุม 5ส เพื่อติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม 5ส เป็นประจำทุกเดือน ซึ่งถือเป็นการ  
กระตุ้นการทำกิจกรรม 5ส ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ค่าเฉลี่ย 4.13) รองลงมา เห็นว่า ผู้บริหาร

มีการติดตามผลการทำกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 4.04) และเห็นว่า เขาได้รับการสนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องมือต่างๆ ในการดำเนินกิจกรรม 5ส (ค่าเฉลี่ย 4.02)

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย ให้ระดับความคิดเห็น ในเรื่องความมุ่งมั่นของผู้บริหาร ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.88) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าผู้บริหารจัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม 5ส เพื่อติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม 5ส เป็นประจำทุกเดือน ซึ่งถือเป็นการกระตุ้นการทำกิจกรรม 5ส ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ค่าเฉลี่ย 4.01) รองลงมา เห็นว่าผู้บริหารให้ความสำคัญกับการทำกิจกรรม 5ส โดยมีการจัดประกวดและมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่ชนะเลิศการประกวด 5ส ดีเด่น (ค่าเฉลี่ย 3.94) และผู้บริหารมีการสร้างขวัญ กำลังใจ ในการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.92)

**ตารางที่ 17** จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ต่อปัจจัยด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามเพศ

ด้านวิชาการ	เพศ	
	หญิง	ชาย
1.หลักสูตรการอบรมเป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินกิจกรรม 5ส	4.03 (มาก)	3.90 (มาก)
2. มีการจัดอบรมกิจกรรม 5ส ควบคู่ไปกับกิจกรรมอื่น เช่น ความปลอดภัย, การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป TPM เป็นต้น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง	3.41 (ปานกลาง)	3.30 (ปานกลาง)
3. ได้จัดให้มีการศึกษาดูงานนอกสถานที่กับสถาบัน องค์กร หรือบริษัทอื่นๆ ที่ประสบความสำเร็จทางด้านการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นประจำ	3.33 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)
4. มีการนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	3.76 (มาก)	3.79 (มาก)
5. มีการนำความรู้ไปแนะนำเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ	3.75 (มาก)	3.76 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.65</b> <b>(มาก)</b>	<b>3.62</b> <b>(มาก)</b>

ตารางที่ 17 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.65) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า หลักสูตรการอบรมเป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินกิจกรรม 5ส ของเขา (ค่าเฉลี่ย 4.03) รองลงมาเห็นว่า เขาได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน(ค่าเฉลี่ย 3.76) และเขาได้นำความรู้ไปแนะนำเพื่อนร่วมงานเป็นประจำเพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.75) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลางเห็นว่า เห็นว่าการที่เขาได้รับอบรมกิจกรรม 5ส ควบคู่ไปกับกิจกรรมอื่น เช่น ความปลอดภัย การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป TPM เป็นต้น จะเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถได้อย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.41) และการไปศึกษาดูงานนอกสถานที่กับสถาบัน องค์กร หรือบริษัทอื่นๆที่ประสบความสำเร็จทางด้านการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นประจำ จะช่วยให้การดำเนินกิจกรรม 5ส ของเขามีประสิทธิภาพ (ค่าเฉลี่ย 3.33)

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย ให้ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.62) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า หลักสูตรการอบรมเป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินกิจกรรม 5ส ของเขา (ค่าเฉลี่ย 3.90) รองลงมาเห็นว่า การที่เขาได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จะทำให้มีประโยชน์ต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ของเขา (ค่าเฉลี่ย 3.79) และเขาได้นำความรู้ไปแนะนำเพื่อนร่วมงานเป็นประจำเพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ (ค่าเฉลี่ย 3.76) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่าการไปศึกษาดูงานนอกสถานที่กับสถาบัน องค์กร หรือบริษัทอื่นๆที่ประสบความสำเร็จทางด้านการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นประจำ จะช่วยให้การดำเนินกิจกรรม 5ส ของเขามีประสิทธิภาพ (ค่าเฉลี่ย 3.33) เห็นว่า การที่เขาได้รับอบรมกิจกรรม 5ส ควบคู่ไปกับกิจกรรมอื่น เช่น ความปลอดภัย การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป TPM เป็นต้น จะเป็นการพัฒนาความรู้ความสามารถในการดำเนินกิจกรรม 5ส ได้อย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.30)

ตารางที่ 18 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ต่อปัจจัยด้านตรวจประเมิน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามเพศ

ด้านตรวจประเมิน	เพศ	
	หญิง	ชาย
1. มีการตรวจประเมินพื้นที่ทำงานตามแบบตรวจประเมินเป็นประจำ	3.36 (ปานกลาง)	3.37 (ปานกลาง)
2. มีการปฏิบัติตามกิจกรรม 5ส โดยไม่ต้องรอให้คณะกรรมการมาตรวจ	3.95 (มาก)	3.91 (มาก)
3. คณะกรรมการที่มาตรวจประเมินตรวจด้วยความยุติธรรมไม่ลำเอียง	3.90 (มาก)	3.75 (มาก)
4. คณะกรรมการได้แนะนำการปรับปรุงตามหลักการ 5ส ในขณะที่ตรวจประเมินเป็นประจำ	3.81 (มาก)	3.75 (มาก)
5. มีการจัดทำแผนงาน 5ส และปฏิบัติตามแผนในแต่ละเดือนเป็นประจำ	4.20 (มาก)	3.95 (มาก)
6. มีการถ่ายรูปก่อนทำและหลังทำก่อนมีการปรับปรุงงานตามหลัก 5ส	4.11 (มาก)	3.99 (มาก)
7. พนักงานพร้อมรับการตรวจประเมินพื้นที่ทุกครั้ง	4.00 (มาก)	3.89 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.90 (มาก)	3.80 (มาก)

ตารางที่ 18 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยด้านตรวจประเมิน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.90) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขาจัดทำแผนงาน 5ส และปฏิบัติตามแผนในแต่ละเดือนเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.20) รองลงมาเห็นว่า เขามีการถ่ายรูปก่อนทำและหลังทำก่อนมีการปรับปรุงงานตามหลัก 5ส เพื่อให้เห็นถึงความเปลี่ยนแปลงในการปรับปรุงงานตามหลักการของ 5ส (ค่าเฉลี่ย 4.11) และเขาพร้อมรับการตรวจประเมินพื้นที่ทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 4.00) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลางเห็นว่าเขามีการตรวจประเมินพื้นที่ทำงานของท่านตามแบบตรวจประเมินเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.36)

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย ให้ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยด้านตรวจประเมิน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.80) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขามีการถ่ายรูปก่อนทำและหลังทำก่อนมีการปรับปรุงงานตามหลัก 5ส เพื่อให้เห็นถึงความเปลี่ยนแปลงในการปรับปรุงงานตามหลักการของ 5ส(ค่าเฉลี่ย 3.99) รองลงมาเห็นว่าเขาจัดทำแผนงาน 5ส และปฏิบัติตามแผนในแต่ละเดือนเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.95) และเห็นว่า เขาปฏิบัติตามกิจกรรม 5ส โดยไม่ต้องรอให้คณะกรรมการมาตรวจ (ค่าเฉลี่ย 3.91) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่า เขามีการตรวจประเมินพื้นที่ทำงานของท่านตามแบบตรวจประเมินเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.37)

**ตารางที่ 19** จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ต่อปัจจัยด้านมาตรฐาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามเพศ

ด้านมาตรฐาน	เพศ	
	หญิง	ชาย
1. มีการจัดเก็บเอกสาร อุปกรณ์ต่างๆ เป็นหมวดหมู่ตามมาตรฐานของหน่วยงาน	3.97 (มาก)	3.75 (มาก)
2. มาตรฐาน 5ส ช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	4.09 (มาก)	4.00 (มาก)
3. มาตรฐาน 5ส ช่วยให้การดำเนินงานได้อย่างปลอดภัยมากขึ้น	4.08 (มาก)	3.95 (มาก)
4. หลังเลิกงาน ได้จัดเก็บพื้นที่ให้ตรงตามมาตรฐานเป็นประจำ	3.90 (มาก)	3.89 (มาก)
5. มาตรฐาน 5ส ได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง	3.47 (ปานกลาง)	3.48 (ปานกลาง)
6. มาตรฐาน 5ส ช่วยให้พื้นที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย	4.02 (มาก)	3.90 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.92</b> (มาก)	<b>3.82</b> (มาก)

ตารางที่ 19 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ความสำคัญเห็นต่อปัจจัยด้านมาตรฐาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.92) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่ามาตรฐาน 5ส ได้ช่วยให้เขาทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.09) ส่งผลถึงประสิทธิภาพของหน่วยงานและองค์กรสูงขึ้นรองลงมาเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้เขาทำงานได้อย่างปลอดภัยมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.08) และเห็นว่ามาตรฐาน 5ส ช่วยให้พื้นที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย (ค่าเฉลี่ย 4.02) ซึ่งแสดงให้เห็นว่ามาตรฐาน 5ส ได้ส่งผลต่อประสิทธิภาพและความปลอดภัยของเขาเป็นอย่างดี โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่ามาตรฐาน 5ส ได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.47)

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย ให้ความสำคัญเห็นต่อปัจจัยด้านมาตรฐาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.82) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้เขาทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.00) รองลงมาเห็นว่ามาตรฐาน 5ส ช่วยให้เขาทำงานได้อย่างปลอดภัยมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 3.95) และเห็นว่ามาตรฐาน 5ส ช่วยให้พื้นที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย (ค่าเฉลี่ย 3.90) ซึ่งแสดงให้เห็นว่ามาตรฐาน 5ส ได้ส่งผลต่อประสิทธิภาพและความปลอดภัยของเขาเป็นอย่างดี โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่ามาตรฐาน 5ส ได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.48)

ตารางที่ 20 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ต่อปัจจัยด้านประชาสัมพันธ์ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามเพศ

ด้านประชาสัมพันธ์	เพศ	
	หญิง	ชาย
1. ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง	3.43 (ปานกลาง)	3.35 (ปานกลาง)
2. บริษัทมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรม 5ส ที่มีประสิทธิภาพ	3.32 (ปานกลาง)	3.30 (ปานกลาง)
3. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารโดยการประกาศเสียงตามสายเป็นประจำ	3.53 (มาก)	3.45 (ปานกลาง)
4. พนักงานมักมีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์กิจกรรม 5ส อยู่เสมอ	3.47 (ปานกลาง)	3.29 (ปานกลาง)
5. ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ 5ส ที่นำมาประชาสัมพันธ์ มีการปรับปรุงให้ทันสมัยตลอดเวลา	3.49 (ปานกลาง)	3.38 (ปานกลาง)
6. หัวหน้างานได้นำข้อมูลข่าวสารมาชี้แจงให้ท่านอยู่เสมอ	4.04 (มาก)	3.98 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.55 (มาก)	3.46 (ปานกลาง)

ตารางที่ 20 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ความสำคัญเห็นต่อปัจจัยด้านประชาสัมพันธ์ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.55) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า หัวหน้างานได้นำข้อมูลข่าวสารมาชี้แจงเสมอ (ค่าเฉลี่ยรวม 4.04) รองลงมาเห็นว่า เขาได้รับข้อมูลข่าวสารจากการประกาศเสียงตามสายเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.53) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่า ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ 5ส ที่นำมาประชาสัมพันธ์ มีการปรับปรุงให้ทันสมัยตลอดเวลา (ค่าเฉลี่ย 3.49) เห็นว่า เขามีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์กิจกรรม 5ส อยู่เสมอ เช่น ตอบคำถามชิงรางวัล เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย 3.47) เห็นว่า เขาได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.43)

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย ให้ความสำคัญเห็นต่อปัจจัยด้านประชาสัมพันธ์ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยรวม 3.46) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า หัวหน้างานได้นำข้อมูลข่าวสารมาชี้แจงเสมอ (ค่าเฉลี่ยรวม 3.98) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่า เขาได้รับข้อมูลข่าวสารจากการประกาศเสียงตามสายเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.45) เห็นว่า การที่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ 5ส ที่นำมาประชาสัมพันธ์ มีการปรับปรุงให้ทันสมัยตลอดเวลา (ค่าเฉลี่ย 3.38) และเขาได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง(ค่าเฉลี่ย 3.35)

The logo of Chiang Mai University is a circular emblem. In the center is a stylized elephant facing left, with a decorative tusk and a flame-like element above its head. The elephant is surrounded by a circular border containing the text 'CHIANG MAI UNIVERSITY 1964'. There are also decorative floral motifs on either side of the elephant.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 21 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ต่อปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง จำแนกตามเพศ

การมีส่วนร่วมของพนักงาน	เพศ	
	หญิง	ชาย
1. มีการกำหนดพื้นที่รับผิดชอบในการทำกิจกรรม 5ส ร่วมกันระหว่างผู้บริหาร หัวหน้างานและพนักงานในพื้นที่รับผิดชอบ	4.00 (มาก)	3.90 (มาก)
2. พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน 5ส	3.93 (มาก)	3.85 (มาก)
3. การทำกิจกรรม 5ส เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในกลุ่ม	3.95 (มาก)	3.88 (มาก)
4. การมีส่วนร่วมของพนักงานในการทำกิจกรรม 5ส มีส่วนส่งเสริมให้เกิดแนวคิดใหม่ๆ ในการปรับปรุงการทำงาน	3.97 (มาก)	3.90 (มาก)
5. มีการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม 5ส เป็นอย่างดีเพราะเห็นประโยชน์ของการทำกิจกรรม 5ส	4.04 (มาก)	3.83 (มาก)
6. พนักงานมีความสุข สนุก ที่ได้ทำ 5ส	4.06 (มาก)	3.86 (มาก)
7. พนักงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5ส ของบริษัทฯ	4.16 (มาก)	4.10 (มาก)
8. พนักงานมีความกระตือรือร้นในการดำเนินกิจกรรม 5ส	3.88 (มาก)	3.89 (มาก)
9. พนักงานมีความภูมิใจที่มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูงาน	4.09 (มาก)	3.94 (มาก)
10. พนักงานพร้อมนำเสนอการดำเนินงาน 5ส ในการประชุม 5ส ประจำเดือน	3.30 (ปานกลาง)	3.32 (ปานกลาง)
11. มีการปฏิบัติกิจกรรม 5ส จนเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ	4.08 (มาก)	3.86 (มาก)
ค่าเฉลี่ยรวม	3.95 (มาก)	3.84 (มาก)

ตารางที่ 21 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ในการทำกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.95) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขาส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5ส ของบริษัทฯ เป็นอย่างดี(ค่าเฉลี่ย 4.16) รองลงมาเห็นว่าเขามีความภูมิใจที่มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูงานในพื้นที่ของเขา (ค่าเฉลี่ย 4.09) ซึ่งแสดงถึงการปฏิบัติกิจกรรม 5ส อย่างจริงจังจนเห็นผลเป็นรูปธรรม และ เขาปฏิบัติกิจกรรม 5ส จนเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.08) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่าเขาพร้อมนำเสนอการดำเนินงาน 5ส ของหน่วยงานท่าน ในการประชุม 5ส ประจำเดือน (ค่าเฉลี่ย 3.30)

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย ให้ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ในการทำกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.84) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อยผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าเขาส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5ส ของบริษัทฯ เป็นอย่างดี(ค่าเฉลี่ย 4.10) รองลงมาเห็นว่า เขามีความภูมิใจที่มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูงานในพื้นที่ของเขา (ค่าเฉลี่ย 3.94) ซึ่งแสดงถึงการปฏิบัติกิจกรรม 5ส อย่างจริงจังจนเห็นผลเป็นรูปธรรม และเขากำหนดพื้นที่รับผิดชอบในการทำกิจกรรม 5ส ร่วมกันระหว่างผู้บริหาร หัวหน้างานและพนักงานในพื้นที่รับผิดชอบ และ เห็นว่า การมีส่วนร่วมของพนักงานในการทำกิจกรรม 5ส มีส่วนส่งเสริมให้เกิดแนวคิดใหม่ๆ ในการปรับปรุงการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 3.90) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่าเขาพร้อมนำเสนอการดำเนินงาน 5ส ของหน่วยงานท่าน ในการประชุม 5ส ประจำเดือน (ค่าเฉลี่ย 3.32)

ตารางที่ 22 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ต่อปัจจัยในการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง จำแนกตามเพศ

ปัจจัยในการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้ต่อเนื่อง	เพศ	
	หญิง	ชาย
1.การสนับสนุนของผู้บริหาร หน่วยงาน	4.22 (มาก)	4.18 (มาก)
2.การอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน	3.28 (ปานกลาง)	3.48 (ปานกลาง)
3.การผลักดันจากหัวหน้างาน	3.90 (มาก)	4.02 (มาก)
4. ความร่วมมือของเพื่อนร่วมงาน	4.11 (มาก)	4.11 (มาก)
5.การประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม	3.27 (ปานกลาง)	3.30 (ปานกลาง)
6.การตรวจติดตามการดำเนินกิจกรรม 5ส ทั้งจาก หัวหน้างานและคณะกรรมการ 5ส	3.90 (มาก)	3.84 (มาก)
7.การปฏิบัติตามและพัฒนามาตรฐาน 5ส	4.02 (มาก)	3.81 (มาก)
8.การประชุมติดตามการดำเนินกิจกรรม 5ส	4.02 (มาก)	3.85 (มาก)
9. การศึกษาดูงานเพื่อให้เห็นมุมมองใหม่ๆ	3.90 (มาก)	4.03 (มาก)
10.การให้รางวัลตอบแทน	3.76 (มาก)	3.74 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.83</b> (มาก)	<b>3.84</b> (มาก)

ตารางที่ 22 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยในการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้ต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.83) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า การสนับสนุนของผู้บริหาร หน่วยงาน (ค่าเฉลี่ย 4.22) มีผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส มากที่สุด รองลงมาเห็นว่า ความร่วมมือของเพื่อนร่วมงาน (ค่าเฉลี่ย 4.11)

มีผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้ต่อเนื่องได้และเห็นว่า การปฏิบัติตาม พัฒนามาตรฐาน 5ส และการประชุมติดตามการดำเนินกิจกรรม 5ส (ค่าเฉลี่ย 4.02) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่า การอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน (ค่าเฉลี่ย 3.28) และเห็นว่า การประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย 3.27)

ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย ให้ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยในการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้ต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.84) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า การสนับสนุนของผู้บริหารโรงงาน (ค่าเฉลี่ย 4.18) มีผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส มากที่สุด รองลงมาเห็นว่า การให้ความร่วมมือของเพื่อนร่วมงาน (ค่าเฉลี่ย 4.11) และ การที่ศึกษาดูงานเพื่อให้เห็นมุมมองใหม่ๆ (ค่าเฉลี่ย 4.03) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่า การอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน (ค่าเฉลี่ย 3.48) และเห็นว่า การประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย 3.30)

ตารางที่ 23 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ต่อความมุ่งมั่นของผู้บริหาร ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน

ความมุ่งมั่นของผู้บริหาร	ระยะเวลาในการทำงาน				
	0-2 ปี	3-5 ปี	6-8 ปี	9-11 ปี	12ปีขึ้นไป
1. มีการกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการที่กิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่องและชัดเจน	3.70 (มาก)	4.00 (มาก)	3.55 (มาก)	3.62 (มาก)	3.91 (มาก)
2. มีการสร้างขวัญ กำลังใจในการดำเนินกิจกรรม 5ส	3.85 (มาก)	4.14 (มาก)	4.00 (มาก)	3.87 (มาก)	3.95 (มาก)
3. มีการสนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องมือ ต่างๆ ในการดำเนินกิจกรรม 5ส	3.80 (มาก)	3.85 (มาก)	4.00 (มาก)	3.75 (มาก)	3.80 (มาก)
4. มีการติดตามผลการทำกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง	3.89 (มาก)	4.28 (มาก)	4.11 (มาก)	3.88 (มาก)	3.91 (มาก)
5. เมื่อมีการเสนอแนะการปรับปรุงการทำงานแก่ผู้บริหาร ผู้บริหารมักจะทำการปรับปรุงเสมอ	3.84 (มาก)	4.26 (มาก)	3.77 (มาก)	3.85 (มาก)	3.83 (มาก)
6. มีจัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม 5ส เป็นประจำ	4.05 (มาก)	4.12 (มาก)	4.09 (มาก)	3.75 (มาก)	4.06 (มาก)
7. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการทำกิจกรรม 5ส โดยมีการจัดประกวดและมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่ชนะเลิศประกวด 5ส ดีเด่น	3.90 (มาก)	4.12 (มาก)	4.10 (มาก)	3.74 (มาก)	3.96 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.86</b> (มาก)	<b>4.11</b> (มาก)	<b>3.94</b> (มาก)	<b>3.78</b> (มาก)	<b>3.91</b> (มาก)

ตารางที่ 23 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงาน 0-2 ปี ให้ความสำคัญเห็น ต่อความมุ่งมั่นของผู้บริหาร ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5 ส อย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.86) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า ผู้บริหารมีการจัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม 5ส เป็นประจำ(ค่าเฉลี่ย 4.05) รองลงมาเห็นว่า ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการทำกิจกรรม 5ส โดยมีการจัดประกวดและ

มอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่ชนะการประกวด 5ส ดีเด่น (ค่าเฉลี่ย 3.90) และเห็นว่า ผู้บริหารมีการติดตามผลการทำกิจกรรม 5ส ของเขาอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.89)

ระยะเวลาในการทำงาน 3-5 ปี ให้ระดับความคิดเห็นต่อความมุ่งมั่นของผู้บริหาร ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 4.11) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า ผู้บริหารได้มีการติดตามผลการทำกิจกรรม 5ส ของเขาอย่างต่อเนื่อง(ค่าเฉลี่ย 4.28) รองลงมาเห็นว่า เมื่อเขาได้เสนอแนะการปรับปรุงการทำงานแก่ผู้บริหาร ผู้บริหารมักจะทำการปรับปรุงเสมอ (ค่าเฉลี่ย 4.26) และเห็นว่า ผู้บริหารได้มีการสร้างขวัญ กำลังใจในการดำเนินกิจกรรม 5ส (ค่าเฉลี่ย 4.14)

ระยะเวลาในการทำงาน 6-8 ปี ให้ระดับความคิดเห็นต่อความมุ่งมั่นของผู้บริหาร ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.94) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า ผู้บริหารได้มีการติดตามผลการทำกิจกรรม 5ส ของเขาอย่างต่อเนื่อง(ค่าเฉลี่ย 4.11) รองลงมาเห็นว่า ผู้บริหาร ได้ให้ความสำคัญกับการทำกิจกรรม 5ส โดยมีการจัดประกวดและมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่ชนะการประกวด 5ส ดีเด่น(ค่าเฉลี่ย 4.10) และเห็นว่า ผู้บริหารได้มีการจัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม 5ส เป็นประจำ(ค่าเฉลี่ย 4.09)

ระยะเวลาในการทำงาน 9-11 ปี ให้ระดับความคิดเห็นต่อความมุ่งมั่นของผู้บริหาร ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.78) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า ผู้บริหาร ได้มีการติดตามผลการทำกิจกรรม 5ส ของเขาอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.88) รองลงมาเห็นว่า ผู้บริหาร ได้มีการสร้างขวัญ กำลังใจในการดำเนินกิจกรรม 5ส(ค่าเฉลี่ย 3.87) และเห็นว่า ได้เสนอแนะการปรับปรุงการทำงานแก่ผู้บริหาร ผู้บริหารมักจะทำการปรับปรุงเสมอ (ค่าเฉลี่ย 3.85)

ระยะเวลาในการทำงาน 12 ปีขึ้นไป ให้ระดับความคิดเห็นต่อความมุ่งมั่นของผู้บริหาร ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.91) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า ผู้บริหาร ได้มีการจัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม 5ส เป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.06) รองลงมาเห็นว่า ผู้บริหาร ได้ให้ความสำคัญกับการทำกิจกรรม 5ส โดยมีการจัดประกวดและมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่ชนะการประกวด 5ส ดีเด่น(ค่าเฉลี่ย 3.96) และเห็นว่า ผู้บริหาร ได้มีการสร้างขวัญ กำลังใจในการดำเนินกิจกรรม 5ส (ค่าเฉลี่ย 3.95)

ตารางที่ 24 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ในปัจจัยด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน

ด้านวิชาการ	ระยะเวลาในการทำงาน				
	0-2 ปี	3-5 ปี	6-8 ปี	9-11 ปี	12ปีขึ้นไป
1.หลักสูตรการอบรมเป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินกิจกรรม 5ส	4.10 (มาก)	3.80 (มาก)	3.98 (มาก)	3.86 (มาก)	4.16 (มาก)
2. มีการจัดอบรมกิจกรรม 5สควบคู่ไปกับกิจกรรมอื่น เช่น ความปลอดภัย การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป TPM เป็นต้น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง	3.40 (ปานกลาง)	3.28 (ปานกลาง)	3.30 (ปานกลาง)	3.42 (ปานกลาง)	3.47 (ปานกลาง)
3.จัดให้มีการศึกษาดูงานนอกสถานที่กับสถาบัน องค์กร หรือบริษัทอื่นๆที่ประสบความสำเร็จทางด้านการดำเนินกิจกรรม 5สเป็นประจำ	3.30 (ปานกลาง)	3.40 (ปานกลาง)	3.42 (ปานกลาง)	3.32 (ปานกลาง)	3.49 (ปานกลาง)
4.มีการนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	3.75 (มาก)	3.71 (มาก)	3.97 (มาก)	3.85 (มาก)	3.77 (มาก)
5. มีการนำความรู้ไปแนะนำเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ	3.85 (มาก)	4.14 (มาก)	3.90 (มาก)	3.74 (มาก)	3.70 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.68</b> (มาก)	<b>3.66</b> (มาก)	<b>3.71</b> (มาก)	<b>3.64</b> (มาก)	<b>3.72</b> (มาก)

ตารางที่ 24 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงาน 0-2 ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.68) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าหลักสูตรการอบรมเป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินกิจกรรม 5ส ของเขา(ค่าเฉลี่ย 4.10) รองลงมาคือ เขาได้นำความรู้ไปแนะนำเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.85) และเขาได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 3.75) ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้นขององค์กร โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่าเห็นว่าการที่เขาได้รับอบรมกิจกรรม 5ส ควบคู่ไปกับกิจกรรมอื่น เช่น ความปลอดภัย การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป TPM เป็นต้น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.40) และบางส่วนเห็นว่าการที่เขามีโอกาสไปศึกษาดูงานนอกสถานที่กับสถาบัน องค์กร หรือบริษัทอื่นๆที่ประสบความสำเร็จทางการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.30) จะช่วยส่งเสริมการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่องขององค์กร

ระยะเวลาในการทำงาน 3-5 ปี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.66) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขาได้นำความรู้ไปแนะนำเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.14) รองลงมาเห็นว่า หลักสูตรการอบรมเป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินกิจกรรม 5ส ของเขา(ค่าเฉลี่ย 3.80) และเห็นว่า เขาได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 3.71) ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้นขององค์กร โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง บางส่วนเห็นว่า โอกาสไปศึกษาดูงานนอกสถานที่กับสถาบัน องค์กร หรือบริษัทอื่นๆที่ประสบความสำเร็จทางการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.40) จะช่วยส่งเสริมการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่องขององค์กร และเห็นว่า การที่เขาได้รับอบรมกิจกรรม 5ส ควบคู่ไปกับกิจกรรมอื่น เช่น ความปลอดภัย, การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป TPM เป็นต้น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.28)

ระยะเวลาในการทำงาน 6-8 ปี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.71) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า หลักสูตรการอบรมเป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินกิจกรรม 5ส ของเขา(ค่าเฉลี่ย 3.98) รองลงมาเห็นว่า เขาได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 3.97) และเขาได้นำความรู้ไปแนะนำเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.90) โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง บางส่วนเห็นว่าโอกาสไปศึกษาดูงานนอกสถานที่กับสถาบัน องค์กร หรือบริษัทอื่นๆที่ประสบความสำเร็จทางการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.42) และเห็นว่าการที่ได้รับ

อบรมกิจกรรม 5ส ควบคู่ไปกับกิจกรรมอื่น เช่น ความปลอดภัย การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป TPM เป็นต้น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.30)

ระยะเวลาในการทำงาน 9-11 ปี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจุบันด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.64) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าหลักสูตรการอบรมเป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินกิจกรรม 5ส ของเขา(ค่าเฉลี่ย 3.86) รองลงมาเห็นว่าเขาได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 3.85) และเขาได้นำความรู้ไปแนะนำเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.74) ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้นขององค์กร โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่า การที่ได้รับอบรมกิจกรรม 5ส ควบคู่ไปกับกิจกรรมอื่น เช่น ความปลอดภัย การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป TPM เป็นต้น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.42) และบางส่วนเห็นว่าการไปศึกษาดูงานนอกสถานที่กับสถาบัน องค์กร หรือบริษัทอื่นๆที่ประสบความสำเร็จทางด้านการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.32) จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำกิจกรรม 5ส

ระยะเวลาในการทำงาน 12 ปีขึ้นไป ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจุบันด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.72) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าหลักสูตรการอบรมเป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินกิจกรรม 5ส ของเขา(ค่าเฉลี่ย 4.16) รองลงมาเห็นว่าเขาได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 3.77) และเขาได้นำความรู้ไปแนะนำเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.70) ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพที่เพิ่มขึ้นขององค์กร โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง บางส่วนเห็นว่าโอกาสไปศึกษาดูงานนอกสถานที่กับสถาบัน องค์กร หรือบริษัทอื่นๆที่ประสบความสำเร็จทางด้านการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.49) และเห็นว่าการที่ได้รับอบรมกิจกรรม 5ส ควบคู่ไปกับกิจกรรมอื่น เช่น ความปลอดภัย การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป TPM เป็นต้น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.47)

ตารางที่ 25 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ในปัจจัยด้านตรวจประเมิน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน

ด้านตรวจประเมิน	ระยะเวลาในการทำงาน				
	0-2 ปี	3-5 ปี	6-8 ปี	9-11 ปี	12ปีขึ้นไป
1. มีการตรวจประเมินพื้นที่ทำงานตามแบบตรวจประเมินเป็นประจำ	3.41 (ปานกลาง)	3.30 (ปานกลาง)	3.30 (ปานกลาง)	3.42 (ปานกลาง)	3.45 (ปานกลาง)
2. มีการปฏิบัติตามกิจกรรม 5ส โดยไม่ต้องรอให้คณะกรรมการมาตรวจ	4.00 (มาก)	3.86 (มาก)	4.11 (มาก)	3.75 (มาก)	3.91 (มาก)
3. คณะกรรมการตรวจประเมินที่มาตรวจประเมินตรวจด้วยความสุจริตและไม่ลำเอียง	3.80 (มาก)	3.85 (มาก)	3.88 (มาก)	3.62 (มาก)	3.79 (มาก)
4. คณะกรรมการตรวจประเมินได้แนะนำการปรับปรุงตามหลักการ 5ส ในขณะที่ตรวจประเมินเป็นประจำ	3.80 (มาก)	3.57 (มาก)	3.98 (มาก)	3.62 (มาก)	3.76 (มาก)
5. มีการทำแผนงาน 5ส และปฏิบัติตามแผนในแต่ละเดือนเป็นประจำ	4.05 (มาก)	4.06 (มาก)	4.00 (มาก)	3.87 (มาก)	4.45 (มาก)
6. มีการถ่ายรูปก่อนทำและหลังทำก่อนมีการปรับปรุงงานตามหลัก 5ส	4.15 (มาก)	4.28 (มาก)	3.88 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)
7. พนักงานพร้อมรับการตรวจประเมินพื้นที่ทุกครั้ง	3.85 (มาก)	3.85 (มาก)	3.87 (มาก)	3.86 (มาก)	3.95 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.86</b> (มาก)	<b>3.82</b> (มาก)	<b>3.86</b> (มาก)	<b>3.74</b> (มาก)	<b>3.90</b> (มาก)

ตารางที่ 25 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงาน 0-2 ปี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านตรวจประเมิน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.86) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขามีการถ่ายรูปก่อนทำและหลังทำก่อนมีการปรับปรุงงานตามหลัก 5ส เพื่อให้เห็นถึงความเปลี่ยนแปลงในการปรับปรุงงานตามหลักการของ 5ส (ค่าเฉลี่ย 4.15) รองลงมาเห็นว่า เขาพร้อมจัดทำแผนงาน 5ส และปฏิบัติตามแผนในแต่ละเดือนเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.05) และเขาเองได้ปฏิบัติตามกิจกรรม 5ส โดยไม่ต้องรอให้คณะกรรมการมาตรวจ

(ค่าเฉลี่ย 4.00) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า เขามีการตรวจประเมินพื้นที่ทำงานของท่านตามแบบตรวจประเมินเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.41)

ระยะเวลาในการทำงาน 3-5 ปี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านตรวจประเมิน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.82) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขามีการถ่ายรูปก่อนทำและหลังทำก่อนมีการปรับปรุงงานตามหลัก 5ส เพื่อให้เห็นถึงความเปลี่ยนแปลงในการปรับปรุงงานตามหลักการของ 5ส (ค่าเฉลี่ย 4.28) รองลงมาเห็นว่า เขาพร้อมจัดทำแผนงาน 5ส และปฏิบัติตามแผนในแต่ละเดือนเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.06) และเขาปฏิบัติกิจกรรม 5ส โดยไม่ต้องรอให้คณะกรรมการมาตรวจ (ค่าเฉลี่ย 3.86) ซึ่งส่งผลให้การดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า เขามีการตรวจประเมินพื้นที่ทำงานของท่านตามแบบตรวจประเมินเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.30)

ระยะเวลาในการทำงาน 6-8 ปี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านตรวจประเมิน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.86) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขามีการปฏิบัติกิจกรรม 5ส โดยไม่ต้องรอให้คณะกรรมการมาตรวจ (ค่าเฉลี่ย 4.11) รองลงมาเห็นว่า เขาพร้อมจัดทำแผนงาน 5ส และปฏิบัติตามแผนในแต่ละเดือนเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.00) และเห็นว่า มีทีมงานตรวจประเมินได้แนะนำการปรับปรุงตามหลักการ 5ส ในขณะที่ตรวจประเมินเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.98) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า เขามีการตรวจประเมินพื้นที่ทำงานของท่านตามแบบตรวจประเมินเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.30)

ระยะเวลาในการทำงาน 9-11 ปี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านตรวจประเมิน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.74) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขามีการถ่ายรูปก่อนทำและหลังทำก่อนมีการปรับปรุงงานตามหลัก 5ส เพื่อให้เห็นถึงความเปลี่ยนแปลงในการปรับปรุงงานตามหลักการของ 5ส (ค่าเฉลี่ย 4.00) รองลงมาเห็นว่า เขาพร้อมจัดทำแผนงาน 5ส และปฏิบัติตามแผนในแต่ละเดือนเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.87) เขามีความพร้อมรับการตรวจประเมินพื้นที่ทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 3.86) ซึ่งส่งผลให้การดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า เขามีการตรวจประเมินพื้นที่ทำงานของท่านตามแบบตรวจประเมินเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.42)

ระยะเวลาในการทำงาน 12 ปีขึ้นไป ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านตรวจประเมิน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.90) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขาพร้อมจัดทำแผนงาน 5ส และ

ปฏิบัติตามแผนในแต่ละเดือนเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.45) รองลงมาเห็นว่า เขามีการถ่ายรูปแบบก่อนทำและหลังทำก่อนมีการปรับปรุงงานตามหลัก 5ส เพื่อให้เห็นถึงความเปลี่ยนแปลงในการปรับปรุงงานตามหลักการของ 5ส(ค่าเฉลี่ย 4.00) และมีความพร้อมรับการตรวจประเมินพื้นที่ทุกครั้ง(ค่าเฉลี่ย 3.95) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า เขามีการตรวจประเมินพื้นที่ทำงานของท่านตามแบบตรวจประเมินเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.45)

ตารางที่ 26 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ในปัจจัยด้านมาตรฐาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน

ด้านมาตรฐาน	ระยะเวลาในการทำงาน				
	0-2 ปี	3-5 ปี	6-8 ปี	9-11 ปี	12ปีขึ้นไป
1. มีการจัดเก็บเอกสาร อุปกรณ์ต่างๆ เป็นหมวดหมู่ตามมาตรฐานของหน่วยงาน	3.85 (มาก)	4.00 (มาก)	3.88 (มาก)	4.00 (มาก)	3.78 (มาก)
2. มาตรฐาน 5ส ช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	4.05 (มาก)	4.42 (มาก)	4.00 (มาก)	3.87 (มาก)	4.00 (มาก)
3. มาตรฐาน 5ส ช่วยให้การดำเนินงานปลอดภัยมากขึ้น	4.03 (มาก)	4.40 (มาก)	3.77 (มาก)	3.86 (มาก)	3.98 (มาก)
4. หลังเลิกงาน ได้จัดเก็บพื้นที่ให้ตรงตามมาตรฐานเป็นประจำ	3.90 (มาก)	4.00 (มาก)	4.02 (มาก)	3.75 (มาก)	3.89 (มาก)
5. มาตรฐาน 5ส ได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง	3.56 (มาก)	3.38 (ปานกลาง)	3.44 (ปานกลาง)	3.43 (ปานกลาง)	3.60 (มาก)
6. มาตรฐาน 5ส ช่วยให้พื้นที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย	3.93 (มาก)	3.99 (มาก)	3.90 (มาก)	3.85 (มาก)	3.94 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.88</b> (มาก)	<b>4.03</b> (มาก)	<b>3.83</b> (มาก)	<b>3.79</b> (มาก)	<b>3.87</b> (มาก)

ตารางที่ 26 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงาน 0-2 ปี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านมาตรฐาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.88) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้เราทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย

4.05) รองลงมาเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้เราทำงานได้อย่างปลอดภัยมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.03) และเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานเป็นระเบียบเรียบร้อย (ค่าเฉลี่ย 3.93)

ระยะเวลาในการทำงาน 3-5 ปี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านมาตรฐาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 4.03) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้เราทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.42) รองลงมาเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้เราทำงานได้อย่างปลอดภัยมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.40) และเห็นว่า หลังเลิกงานเขาได้จัดเก็บพื้นที่ให้ตรงตามมาตรฐานเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.00) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.38)

ระยะเวลาในการทำงาน 6-8 ปี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านมาตรฐาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.83) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า หลังเลิกงานเขาได้จัดเก็บพื้นที่ให้ตรงตามมาตรฐานพื้นที่เป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.02) รองลงมาเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้เราทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.00) และเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานเป็นระเบียบเรียบร้อย (ค่าเฉลี่ย 3.90) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.44)

ระยะเวลาในการทำงาน 9-11 ปี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านมาตรฐาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.79) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า การจัดเก็บเอกสาร อุปกรณ์ต่างๆ เป็นหมวดหมู่ตามมาตรฐานของหน่วยงาน (ค่าเฉลี่ย 4.00) รองลงมาเห็นว่ามาตรฐาน 5ส ได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.88) และเห็นว่ามาตรฐาน 5ส ช่วยให้เราทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 3.87) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.43)

ระยะเวลาในการทำงาน 12 ปีขึ้นไป ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านมาตรฐาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.87) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่ามาตรฐาน 5ส ช่วยให้เราทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.00) รองลงมาเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้เราทำงานได้อย่างปลอดภัยมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 3.98) และเห็นว่ามาตรฐาน 5ส ช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานเป็นระเบียบเรียบร้อย (ค่าเฉลี่ย 3.94)

ตารางที่ 27 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ในปัจจัยด้านประชาสัมพันธ์ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน

ด้านประชาสัมพันธ์	ระยะเวลาในการทำงาน				
	0-2 ปี	3-5 ปี	6-8 ปี	9-11 ปี	12 ปี ขึ้นไป
1. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่าง ต่อเนื่อง	3.41 (ปาน กลาง)	3.29 (ปาน กลาง)	3.33 (ปาน กลาง)	3.44 (ปาน กลาง)	3.46 (ปาน กลาง)
2. บริษัทฯมีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรม 5ส ที่มีประสิทธิภาพ	3.30 (ปาน กลาง)	3.30 (ปาน กลาง)	3.31 (ปาน กลาง)	3.33 (ปาน กลาง)	3.35 (ปาน กลาง)
3. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร จากการประกาศเสียงตามสายเป็น ประจำ	3.40 (ปาน กลาง)	3.47 (ปาน กลาง)	3.48 (ปาน กลาง)	3.49 (ปาน กลาง)	3.57 (มาก)
4. พนักงานมักมีส่วนร่วมในการ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม 5ส อยู่เสมอ	3.39 (ปาน กลาง)	3.26 (ปาน กลาง)	3.34 (ปาน กลาง)	3.46 (ปาน กลาง)	3.48 (ปาน กลาง)
5. ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ 5ส ที่นำมา ประชาสัมพันธ์ มีการปรับปรุงให้ ทันสมัยตลอดเวลา	3.40 (ปาน กลาง)	3.35 (ปาน กลาง)	3.39 (ปาน กลาง)	3.42 (ปาน กลาง)	3.52 (มาก)
6. หัวหน้างานได้นำข้อมูลข่าวสารมา ชี้แจงให้ท่านอยู่เสมอ	4.05 (มาก)	3.95 (มาก)	3.99 (มาก)	3.80 (มาก)	4.17 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.49</b> (ปาน กลาง)	<b>3.44</b> (ปาน กลาง)	<b>3.47</b> (ปาน กลาง)	<b>3.49</b> (ปาน กลาง)	<b>3.59</b> (มาก)

ตารางที่ 27 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงาน 0-2 ปี ให้ระดับความคิดเห็น ในปัจจัยด้านประชาสัมพันธ์ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยรวมในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยรวม 3.49) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า หัวหน้างานได้นำข้อมูลข่าวสารมาชี้แจงเสมอ (ค่าเฉลี่ยรวม 4.05) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า เขาได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.41) และเห็นว่า เขาได้รับข้อมูลข่าวสารจากการประกาศเสียงตามสายเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.40) และเขามักมีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์กิจกรรม 5ส อยู่เสมอ เช่น ตอบคำถามชิงรางวัล (ค่าเฉลี่ย 3.39)

ระยะเวลาในการทำงาน 3-5 ปี ให้ระดับความคิดเห็น ในปัจจัยด้านประชาสัมพันธ์ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยรวมในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยรวม 3.44) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า หัวหน้างานได้นำข้อมูลข่าวสารมาชี้แจงเขาเสมอ (ค่าเฉลี่ยรวม 3.95) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า เขาได้รับข้อมูลข่าวสารจากการประกาศเสียงตามสายเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.47) และเห็นว่า ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ 5ส ที่นำมาประชาสัมพันธ์ มีการปรับปรุงให้ทันสมัยตลอดเวลา (ค่าเฉลี่ย 3.35)

ระยะเวลาในการทำงาน 6-8 ปี ให้ระดับความคิดเห็น ในปัจจัยด้านประชาสัมพันธ์ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยรวมในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยรวม 3.47) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า หัวหน้างานได้นำข้อมูลข่าวสารมาชี้แจงเสมอ (ค่าเฉลี่ยรวม 3.99) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่าเขาได้รับข้อมูลข่าวสารจากการประกาศเสียงตามสายเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.48) และเห็นว่า ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ 5ส ที่นำมาประชาสัมพันธ์ มีการปรับปรุงให้ทันสมัยตลอดเวลา (ค่าเฉลี่ย 3.39)

ระยะเวลาในการทำงาน 9-11 ปี ให้ระดับความคิดเห็น ในปัจจัยด้านประชาสัมพันธ์ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยรวมในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยรวม 3.49) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า หัวหน้างานได้นำข้อมูลข่าวสารมาชี้แจงเสมอ (ค่าเฉลี่ยรวม 3.80) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่าเขาได้รับข้อมูลข่าวสารจากการประกาศเสียงตามสายเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.49) รองลงมาเห็นว่า เขามีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์กิจกรรม 5ส อยู่เสมอ เช่น ตอบคำถามชิงรางวัล เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย 3.46)

ระยะเวลาในการทำงาน 12 ปีขึ้นไป ให้ระดับความคิดเห็น ในปัจจัยด้านประชาสัมพันธ์ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยรวมในระดับ

มาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.59) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าหัวหน้างานได้นำข้อมูลข่าวสารมาชี้แจงเสมอ (ค่าเฉลี่ย 4.17) รองลงมาเห็นว่า เขาได้รับข้อมูลข่าวสารจากการประกาศเสียงตามสายเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.57) และข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ 5ส ที่นำมาประชาสัมพันธ์ มีการปรับปรุงให้ทันสมัยตลอดเวลา (ค่าเฉลี่ย 3.52) โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่า เขามีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์กิจกรรม 5ส อยู่เสมอ เช่น ตอบคำถามชิงรางวัล เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย 3.48) และเห็นว่า เขาได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.46)



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 28 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ในปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน

การมีส่วนร่วมของพนักงาน	ระยะเวลาในการทำงาน				
	0-2 ปี	3-5 ปี	6-8 ปี	9-11 ปี	12ปีขึ้นไป
1. มีการกำหนดพื้นที่รับผิดชอบในการทำกิจกรรม 5ส ร่วมกันระหว่างผู้บริหาร หัวหน้างานและพนักงาน	3.90 (มาก)	4.00 (มาก)	3.98 (มาก)	4.00 (มาก)	3.92 (มาก)
2.พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน 5ส	3.80 (มาก)	4.11 (มาก)	3.88 (มาก)	3.75 (มาก)	3.88 (มาก)
3.การทำกิจกรรม 5ส เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในกลุ่ม	4.05 (มาก)	4.10 (มาก)	3.77 (มาก)	3.75 (มาก)	3.87 (มาก)
4.กิจกรรม 5ส มีส่วนส่งเสริมให้เกิดแนวคิดใหม่ๆ ในการปรับปรุงการทำงาน	3.85 (มาก)	4.28 (มาก)	3.88 (มาก)	3.87 (มาก)	3.92 (มาก)
5. มีการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม 5ส เป็นอย่างดีเพราะเห็นประโยชน์ของการทำกิจกรรม 5ส	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	3.88 (มาก)	3.75 (มาก)	3.86 (มาก)
6. พนักงานมีความสุข สนุก ที่ได้ทำ 5ส ร่วมกับเพื่อนร่วมงาน	3.80 (มาก)	4.20 (มาก)	3.86 (มาก)	3.74 (มาก)	3.94 (มาก)
7.พนักงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5ส ของบริษัทฯ เป็นอย่างดี	4.23 (มาก)	4.00 (มาก)	4.09 (มาก)	3.90 (มาก)	4.40 (มาก)

ตารางที่ 28 (ต่อ) จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ในปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน

การมีส่วนร่วมของพนักงาน	ระยะเวลาในการทำงาน				
	0-2 ปี	3-5 ปี	6-8 ปี	9-11 ปี	12ปีขึ้นไป
8.พนักงานมีความกระตือรือร้นในการดำเนินกิจกรรม 5ส	3.90 (มาก)	3.85 (มาก)	4.00 (มาก)	3.83 (มาก)	3.87 (มาก)
9.พนักงานมีความภูมิใจที่มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูงาน	4.10 (มาก)	3.99 (มาก)	4.02 (มาก)	3.62 (มาก)	3.99 (มาก)
10.พนักงานพร้อมนำเสนอการดำเนินงาน 5ส ในการประชุม 5ส ประจำเดือน	3.34 (ปานกลาง)	3.31 (ปานกลาง)	3.36 (ปานกลาง)	3.32 (ปานกลาง)	3.34 (ปานกลาง)
11.มีปฏิบัติกิจกรรม 5ส จนเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ	4.00 (มาก)	3.71 (มาก)	3.77 (มาก)	3.75 (มาก)	3.96 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.90</b> (มาก)	<b>3.95</b> (มาก)	<b>3.86</b> (มาก)	<b>3.75</b> (มาก)	<b>3.90</b> (มาก)

จากตารางที่ 28 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงาน 0-2 ปี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.90) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขาส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5ส ของบริษัทฯ เป็นอย่างดี (ค่าเฉลี่ย 4.23) รองลงมาเห็นว่า เขามีความภูมิใจที่มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูงานในพื้นที่ของเขา (ค่าเฉลี่ย 4.10) และการทำกิจกรรม 5ส เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในกลุ่ม (ค่าเฉลี่ย 4.05) โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลางเห็นว่า เขาพร้อมนำเสนอการดำเนินงาน 5ส ของหน่วยงานเขา ในการประชุม 5ส ประจำเดือน (ค่าเฉลี่ย 3.34)

ระยะเวลาในการทำงาน 3-5 ปี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.95) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า การมีส่วนร่วมของเพื่อนพนักงานในการทำกิจกรรม 5ส มีส่วนส่งเสริมให้เกิดแนวคิดใหม่ ๆ ในการปรับปรุงการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 4.28) รองลงมาเห็นว่า เขามีความสุข สนุก ที่ได้ทำ 5ส ร่วมกับเพื่อนร่วมงาน

(ค่าเฉลี่ย 4.20) และเห็นว่าเขาร่วมกับเพื่อนพนักงาน มีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน 5ส (ค่าเฉลี่ย 4.11) โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่าเขาพร้อมนำเสนอการดำเนินงาน 5ส ของหน่วยงานเขา ในการประชุม 5ส ประจำเดือน(ค่าเฉลี่ย 3.31)

ระยะเวลาในการทำงาน 6-8 ปี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.86) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขาส่งเสริมในการทำกิจกรรม 5ส ของบริษัทฯ เป็นอย่างดี(ค่าเฉลี่ย 4.09) รองลงมาเห็นว่า เขามีความภูมิใจที่มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูงานในพื้นที่ของเขา (ค่าเฉลี่ย 4.02) และเห็นว่าเขามีความกระตือรือร้นในการดำเนินกิจกรรม 5ส (ค่าเฉลี่ย 4.00) โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่าเขาพร้อมนำเสนอการดำเนินงาน 5ส ของหน่วยงานเขา ในการประชุม 5ส ประจำเดือน(ค่าเฉลี่ย 3.36)

ระยะเวลาในการทำงาน 9-11 ปี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.75) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขาได้มีการกำหนดพื้นที่รับผิดชอบในการทำกิจกรรม 5ส ร่วมกันระหว่างผู้บริหาร หัวหน้างานและพนักงานในพื้นที่รับผิดชอบ (ค่าเฉลี่ย 4.00) รองลงมาเห็นว่า เขาส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5ส ของบริษัทฯ เป็นอย่างดี(ค่าเฉลี่ย 3.90) และการมีส่วนร่วมของพนักงานในการทำกิจกรรม 5ส มีส่วนส่งเสริมให้เกิดแนวคิดใหม่ ๆ ในการปรับปรุงการทำงาน(ค่าเฉลี่ย 3.87) โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่าเขาพร้อมนำเสนอการดำเนินงาน 5ส ของหน่วยงานเขา ในการประชุม 5ส ประจำเดือน(ค่าเฉลี่ย 3.32)

ระยะเวลาในการทำงาน 12 ปีขึ้นไป ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.90) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าเขาส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5ส ของบริษัทฯ เป็นอย่างดี(ค่าเฉลี่ย 4.40) รองลงมาเห็นว่าเขามีความภูมิใจที่มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูงานในพื้นที่ของเขา (ค่าเฉลี่ย 3.99) และเขาปฏิบัติตามกิจกรรม 5ส จนเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ(ค่าเฉลี่ย 3.96) โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่าเขาพร้อมนำเสนอการดำเนินงาน 5ส ของหน่วยงานเขา ในการประชุม 5ส ประจำเดือน (ค่าเฉลี่ย 3.34)

ตารางที่ 29 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ในปัจจัยในการดำเนินกิจกรรม  
ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน

ปัจจัยในการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้ต่อเนื่อง	ระยะเวลาในการทำงาน				
	0-2 ปี	3-5 ปี	6-8 ปี	9-11 ปี	12ปีขึ้นไป
1.การสนับสนุนของผู้บริหารโรงงาน	4.15 (มาก)	4.21 (มาก)	4.09 (มาก)	4.12 (มาก)	4.46 (มาก)
2.การอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน	3.40 (ปานกลาง)	3.28 (ปานกลาง)	3.32 (ปานกลาง)	3.43 (ปานกลาง)	3.45 (ปานกลาง)
3.การผลักดันจากหัวหน้างาน	3.90 (มาก)	4.42 (มาก)	4.11 (มาก)	3.75 (มาก)	3.99 (มาก)
4. ความร่วมมือของเพื่อนร่วมงาน	4.14 (มาก)	4.39 (มาก)	3.88 (มาก)	3.99 (มาก)	4.11 (มาก)
5.การประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม	3.31 (ปานกลาง)	3.29 (ปานกลาง)	3.28 (ปานกลาง)	3.30 (ปานกลาง)	3.31 (ปานกลาง)
6.การตรวจติดตามการดำเนินกิจกรรม 5ส ทั้งจากหัวหน้างานและคณะกรรมการ 5ส	3.94 (มาก)	4.28 (มาก)	4.04 (มาก)	3.87 (มาก)	3.80 (มาก)
7.การปฏิบัติตามและพัฒนามาตรฐาน 5ส	4.04 (มาก)	4.36 (มาก)	4.00 (มาก)	3.62 (มาก)	3.80 (มาก)
8.การประชุมติดตามการดำเนินกิจกรรม 5ส	3.84 (มาก)	3.87 (มาก)	3.99 (มาก)	3.78 (มาก)	3.90 (มาก)
9. การศึกษาดูงานเพื่อให้เห็นมุมมองใหม่ๆ	4.05 (มาก)	3.70 (มาก)	3.75 (มาก)	3.76 (มาก)	3.96 (มาก)
10.การให้รางวัลตอบแทน	3.95 (มาก)	3.91 (มาก)	4.00 (มาก)	3.61 (มาก)	3.97 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.87</b> (มาก)	<b>3.97</b> (มาก)	<b>3.84</b> (มาก)	<b>3.72</b> (มาก)	<b>3.87</b> (มาก)

จากตารางที่ 29 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระยะเวลาในการทำงาน 0-2 ปี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจุบันในการดำเนินกิจกรรม ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.87) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า การสนับสนุนของผู้บริหารโรงงาน (ค่าเฉลี่ยรวม 4.15) รองลงมาเห็นว่าการได้รับความร่วมมือของเพื่อนร่วมงาน (ค่าเฉลี่ย 4.14) และการศึกษาดูงานเพื่อให้เห็นมุมมองใหม่ๆ (ค่าเฉลี่ย 4.05) โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่า ได้มีการอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน (ค่าเฉลี่ย 3.40) และมีการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย 3.31)

ระยะเวลาในการทำงาน 3-5 ปี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจุบันในการดำเนินกิจกรรม ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.97) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า มีการผลักดันจากหัวหน้างาน (ค่าเฉลี่ยรวม 4.42) รองลงมาเห็นว่าการได้รับความร่วมมือของเพื่อนร่วมงาน (ค่าเฉลี่ย 4.39) และการปฏิบัติตามและพัฒนามาตรฐาน 5ส (ค่าเฉลี่ย 4.36) โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่า มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย 3.29) และเห็นว่าได้มีการอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน (ค่าเฉลี่ย 3.28)

ระยะเวลาในการทำงาน 6-8 ปี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจุบันในการดำเนินกิจกรรม ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.84) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า ได้รับการผลักดันจากหัวหน้างาน (ค่าเฉลี่ย 4.11) รองลงมาเห็นว่าได้มีการสนับสนุนของผู้บริหารโรงงาน (ค่าเฉลี่ย 4.09) และเห็นว่าการตรวจติดตามการดำเนินกิจกรรม 5ส ทั้งจากหัวหน้างานและคณะกรรมการ 5ส (ค่าเฉลี่ย 4.04) โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่า ได้มีการอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน (ค่าเฉลี่ย 3.32) และมีการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย 3.28)

ระยะเวลาในการทำงาน 9-11 ปี ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจุบันในการดำเนินกิจกรรม ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.72) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า มีการสนับสนุนของผู้บริหารโรงงาน (ค่าเฉลี่ย 4.12) รองลงมาเห็นว่าการได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน (ค่าเฉลี่ย 3.99) และได้มีการตรวจติดตามการดำเนินกิจกรรม 5ส ทั้งจากหัวหน้างานและคณะกรรมการ 5ส (ค่าเฉลี่ย 3.87) โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่า ได้มีการอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน (ค่าเฉลี่ย 3.43) และเห็นว่าการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย 3.30)

ระยะเวลาในการทำงาน 12 ปีขึ้นไป ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจุบันในการดำเนินกิจกรรม ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.87) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า มีการสนับสนุนของผู้บริหาร หน่วยงาน (ค่าเฉลี่ย 4.46) รองลงมาเห็นว่า การได้รับความร่วมมือของเพื่อนร่วมงาน (ค่าเฉลี่ย 4.11) และเห็นว่ามีการผลักดันจากหัวหน้างาน(ค่าเฉลี่ย 3.99) โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่า ได้รับการอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน (ค่าเฉลี่ย 3.45) และเห็นว่า มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม (ค่าเฉลี่ย 3.31)

The logo of Chiang Mai University is a circular emblem. In the center is a stylized elephant facing left, with a decorative tusk and a flame-like element above its head. The elephant is surrounded by a circular border containing the text "CHIANG MAI UNIVERSITY 1964". There are also decorative floral motifs on either side of the elephant.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 30 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ในปัจจัยด้านความมุ่งมั่นของผู้บริหารที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามตำแหน่งปัจจุบัน

ความมุ่งมั่นของผู้บริหาร	ตำแหน่งปัจจุบัน				
	พนักงาน	ผจก.แผนก	หน.งาน	ผจก.ฝ่าย	ผู้บริหาร
1. มีการกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายในการที่กิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่องและชัดเจน	3.78 (มาก)	4.20 (มาก)	3.83 (มาก)	4.12 (มาก)	3.66 (มาก)
2. มีการสร้างขวัญ กำลังใจในการดำเนินกิจกรรม 5ส	3.92 (มาก)	4.11 (มาก)	3.82 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)
3. มีการการสนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องมือต่างๆ ในการดำเนินกิจกรรม 5ส	3.77 (มาก)	4.05 (มาก)	3.83 (มาก)	3.75 (มาก)	3.99 (มาก)
4. มีการติดตามผลการทำกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง	3.93 (มาก)	4.35 (มาก)	3.66 (มาก)	3.70 (มาก)	3.96 (มาก)
5. เมื่อมีการเสนอแนะการปรับปรุงการทำงานแก่ผู้บริหาร ผู้บริหารมักจะทำการปรับปรุงเสมอ	3.82 (มาก)	4.10 (มาก)	4.02 (มาก)	3.74 (มาก)	3.90 (มาก)
6. มีจัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม 5ส เป็นประจำ	4.01 (มาก)	4.29 (มาก)	4.11 (มาก)	4.13 (มาก)	3.88 (มาก)
7. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการทำกิจกรรม 5ส โดยมีการจัดประกวดและมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่ชนะเลิศประกวด 5ส ดีเด่น	3.90 (มาก)	4.23 (มาก)	4.00 (มาก)	4.10 (มาก)	3.97 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.87</b> (มาก)	<b>4.19</b> (มาก)	<b>3.85</b> (มาก)	<b>3.93</b> (มาก)	<b>3.93</b> (มาก)

ตารางที่ 30 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่งพนักงาน ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมุ่งมั่นของผู้บริหารที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.87) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า ผู้บริหารได้จัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม 5ส เป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.01) รองลงมาเห็นว่า ผู้บริหารมีการติดตามผลการทำกิจกรรม 5ส ของเขาอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.93) และเห็นว่า ผู้บริหารมีการสร้างขวัญ กำลังใจในการดำเนินกิจกรรม 5ส (ค่าเฉลี่ย 3.92) ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปได้อย่างต่อเนื่อง

ตำแหน่งผู้จัดการแผนก ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมุ่งมั่นของผู้บริหารที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 4.19) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า ผู้บริหารมีการติดตามผลการทำกิจกรรม 5ส ของเขาอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 4.35) รองลงมาเห็นว่า ผู้บริหารจัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม 5ส เป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.29) และเห็นว่า ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการทำกิจกรรม 5ส โดยมีการจัดประกวดและมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่ชนะการประกวด 5ส ดีเด่น (ค่าเฉลี่ย 4.23) ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปได้อย่างต่อเนื่อง

ตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมุ่งมั่นของผู้บริหารที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่าง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.85) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า ผู้บริหารจัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม 5ส เป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.11) รองลงมาเห็นว่า เขาได้เสนอแนะการปรับปรุงการทำงานแก่ผู้บริหาร ผู้บริหารมักจะทำการปรับปรุงเสมอ (ค่าเฉลี่ย 4.02) และเห็นว่า ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการทำกิจกรรม 5ส โดยมีการจัดประกวดและมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่ชนะการประกวด 5ส ดีเด่น (ค่าเฉลี่ย 4.00) ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปได้อย่างต่อเนื่อง

ตำแหน่งผู้จัดการฝ่าย ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านความมุ่งมั่นของผู้บริหารที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่าง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.93) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า ผู้บริหารจัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม 5ส เป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.13) รองลงมาเห็นว่า ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายในการที่กิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่องและชัดเจน (ค่าเฉลี่ย 4.12) และเห็นว่า ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการทำกิจกรรม 5ส โดยมีการจัดประกวดและมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่ชนะการประกวด 5ส ดีเด่น (ค่าเฉลี่ย 4.10) ส่งผลถึงขวัญกำลังใจของพนักงานด้วย

ตำแหน่งผู้บริหาร ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจุบันด้านความมุ่งมั่นของผู้บริหารที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างโดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.93) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า ผู้บริหารมีการสร้างขวัญ กำลังใจในการดำเนินกิจกรรม 5ส (ค่าเฉลี่ย 4.00) รองลงมาเห็นว่า เขาได้รับการสนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องมือต่างๆ ในการดำเนินกิจกรรม 5ส (ค่าเฉลี่ย 3.99) และเห็นว่า ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการทำกิจกรรม 5ส โดยมีการจัดประกวดและมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่ชนะเลิศการประกวด 5ส ดีเด่น (ค่าเฉลี่ย 3.97)



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 31 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ในปัจจัยด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามตำแหน่งปัจจุบัน

ด้านวิชาการ	ตำแหน่งปัจจุบัน				
	พนักงาน	ผจก. แผนก	หน.งาน	ผจก.ฝ่าย	ผู้บริหาร
1.หลักสูตรการอบรมเป็นประโยชน์ สำหรับการดำเนินกิจกรรม 5ส	4.17 (มาก)	4.10 (มาก)	3.80 (มาก)	3.97 (มาก)	3.85 (มาก)
2. มีการจัดอบรมกิจกรรม 5ส ควบคู่ไป กับกิจกรรมอื่น เช่น ความปลอดภัย, การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป TPM เพื่อ พัฒนาความรู้ความสามารถของ พนักงานอย่างต่อเนื่อง	3.44 (ปาน กลาง)	3.29 (ปาน กลาง)	3.30 (ปาน กลาง)	3.38 (ปาน กลาง)	3.46 (ปาน กลาง)
3.มีการจัดไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ กับสถาบัน องค์กร หรือบริษัทอื่นๆที่ ประสบความสำเร็จทางการดำเนิน กิจกรรม 5ส เป็นประจำ	3.46 (ปาน กลาง)	3.42 (ปาน กลาง)	3.40 (ปาน กลาง)	3.32 (ปาน กลาง)	3.30 (ปาน กลาง)
4.มีการนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไป ใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	3.74 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)	3.62 (มาก)	4.00 (มาก)
5. มีการนำความรู้ไปแนะนำเพื่อน ร่วมงานเป็นประจำ	3.70 (มาก)	4.11 (มาก)	3.65 (มาก)	3.96 (มาก)	3.60 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.70</b> (มาก)	<b>3.78</b> (มาก)	<b>3.63</b> (มาก)	<b>3.65</b> (มาก)	<b>3.64</b> (มาก)

ตารางที่ 31 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่งพนักงาน ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.70) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า หลักสูตรการอบรมเป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินกิจกรรม 5ส ของเขา(ค่าเฉลี่ย 4.17) รองลงมาเห็นว่า เขาได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 3.74) และเขาได้นำความรู้ไปแนะนำเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.70) โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่า เขามีโอกาสไปศึกษาดูงานนอกสถานที่กับสถาบัน องค์กร หรือบริษัทอื่นๆที่ประสบความสำเร็จทางการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย

3.46) เป็นการเปิดมุมมองใหม่ๆ ในการทำกิจกรรม 5ส และการที่เขาได้รับอบรมกิจกรรม 5ส ควบคู่ไปกับกิจกรรมอื่น เช่น ความปลอดภัย, การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป TPM เป็นต้น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.44)

ตำแหน่งผู้จัดการแผนก ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.78) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขาได้นำความรู้ไปแนะนำเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.11) รองลงมาเห็นว่า หลักสูตรการอบรมเป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินกิจกรรม 5ส ของเขา (ค่าเฉลี่ย 4.10) และเห็นว่า เขาได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 4.00) โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่าเขามีโอกาสไปศึกษาดูงานนอกสถานที่กับสถาบัน องค์กร หรือบริษัทอื่นๆ ที่ประสบความสำเร็จทางด้านการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.42) และเห็นว่า การที่เขาได้รับอบรมกิจกรรม 5ส ควบคู่ไปกับกิจกรรมอื่น เช่น ความปลอดภัย การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป TPM เป็นต้น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.29)

ตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ระดับความคิดเห็นให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.63) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขาได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 4.00) รองลงมาเห็นว่าหลักสูตรการอบรมเป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินกิจกรรม 5ส ของเขา (ค่าเฉลี่ย 3.80) และเขาได้นำความรู้ไปแนะนำเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.65) โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่า เขามีโอกาสไปศึกษาดูงานนอกสถานที่กับสถาบัน องค์กร หรือบริษัทอื่นๆ ที่ประสบความสำเร็จทางด้านการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.40) เพื่อเป็นการเปิดมุมมองใหม่ๆ ในการทำกิจกรรม 5ส และเห็นว่า การที่เขาได้รับอบรมกิจกรรม 5ส ควบคู่ไปกับกิจกรรมอื่น เช่น ความปลอดภัย การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป TPM เป็นต้น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของเขาอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.30)

ตำแหน่งผู้จัดการฝ่าย ให้ระดับความคิดเห็นให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.65) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า หลักสูตรการอบรมเป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินกิจกรรม 5ส ของเขา (ค่าเฉลี่ย 3.97) รองลงมาเห็นว่า เขาได้นำความรู้ไปแนะนำเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.96) และเขาได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 3.62) โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็น

ระดับปานกลาง เห็นว่า การที่เขาได้รับอบรมกิจกรรม 5ส ควบคู่ไปกับกิจกรรมอื่น เช่น ความปลอดภัย การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป TPM เป็นต้น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.38) และเขามีโอกาสไปศึกษาดูงานนอกสถานที่กับสถาบันองค์กร หรือบริษัทอื่นๆที่ประสบความสำเร็จทางการดำเนินการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.32)

ตำแหน่งผู้บริหาร ให้ระดับความคิดเห็นให้ระดับความคิดเห็นในปัจจุบันด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.64) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขาได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 4.00) รองลงมาเห็นว่า หลักสูตรการอบรมเป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินกิจกรรม 5ส ของเขา(ค่าเฉลี่ย 3.85) และเขาได้นำความรู้ไปแนะนำเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.60) โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่า เห็นว่า เขาได้รับอบรมกิจกรรม 5ส ควบคู่ไปกับกิจกรรมอื่น เช่น ความปลอดภัย การใช้โปรแกรมสำเร็จรูป TPM เป็นต้น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของเขาอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.46) เพื่อเป็นการเปิดมุมมองใหม่ๆในการทำกิจกรรม 5ส และเขามีโอกาสไปศึกษาดูงานนอกสถานที่กับสถาบัน องค์กร หรือบริษัทอื่นๆที่ประสบความสำเร็จทางการดำเนินกิจกรรม 5ส เป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.30)

ตารางที่ 32 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ในปัจจัยด้านตรวจประเมิน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามตำแหน่งปัจจุบัน

ด้านตรวจประเมิน	ตำแหน่งปัจจุบัน				
	พนักงาน	ผจก.แผนก	หน.งาน	ผจก.ฝ่าย	ผู้บริหาร
1. มีการตรวจประเมินพื้นที่ทำงานตามแบบตรวจประเมินเป็นประจำ	3.40 (ปานกลาง)	3.39 (ปานกลาง)	3.35 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.30 (ปานกลาง)
2. มีปฏิบัติตามกิจกรรม 5ส โดยไม่ต้องรอให้คณะกรรมการมาตรวจ	3.88 (มาก)	4.20 (มาก)	3.83 (มาก)	3.87 (มาก)	4.00 (มาก)
3. คณะกรรมการที่มาตรวจประเมินตรวจด้วยความสุจริตไม่ลำเอียง	3.78 (มาก)	3.94 (มาก)	3.87 (มาก)	3.50 (มาก)	3.66 (มาก)
4. คณะกรรมการได้แนะนำการปรับปรุงตามหลักการ 5ส ในขณะที่ตรวจประเมินเป็นประจำ	3.80 (มาก)	3.88 (มาก)	3.95 (มาก)	4.01 (มาก)	3.93 (มาก)
5. มีจัดทำแผนงาน 5ส และปฏิบัติตามแผนในแต่ละเดือนเป็นประจำ	4.36 (มาก)	4.16 (มาก)	4.10 (มาก)	3.90 (มาก)	3.80 (มาก)
6. มีการถ่ายรูปก่อนทำและหลังทำก่อนทำการปรับปรุงงานตามหลัก 5ส	4.00 (มาก)	4.23 (มาก)	3.83 (มาก)	4.25 (มาก)	3.66 (มาก)
7. พนักงานพร้อมรับการตรวจประเมินพื้นที่ทุกครั้ง	3.91 (มาก)	4.05 (มาก)	3.50 (มาก)	4.12 (มาก)	3.97 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.87</b> (มาก)	<b>3.97</b> (มาก)	<b>3.77</b> (มาก)	<b>3.85</b> (มาก)	<b>3.76</b> (มาก)

ตารางที่ 32 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่งพนักงาน ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.87) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขาพร้อมจัดทำแผนงาน 5ส และปฏิบัติตามแผนในแต่ละเดือนเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.36) รองลงมาเห็นว่า เขามีการถ่ายรูปก่อนทำและหลังทำก่อนมีการปรับปรุงงานตามหลัก 5ส (ค่าเฉลี่ย 4.00) และเขาพร้อมรับการตรวจประเมินพื้นที่ทุกครั้ง(ค่าเฉลี่ย 3.91) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า เขามีการตรวจประเมินพื้นที่ทำงานของท่านตามแบบตรวจประเมินเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.40)

ตำแหน่งผู้จัดการแผนก ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจุบันด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.97) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขามีการถ่ายรูปก่อนทำและหลังทำก่อนที่จะมีการปรับปรุงงานตามหลัก 5ส (ค่าเฉลี่ย 4.23) รองลงมาเห็นว่า การปฏิบัติกิจกรรม 5ส โดยไม่ต้องรอให้คณะกรรมการมาตรวจ (ค่าเฉลี่ย 4.20) และเห็นว่า เขาพร้อมจัดทำแผนงาน 5ส และปฏิบัติตามแผนในแต่ละเดือนเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.16) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า เขามีการตรวจประเมินพื้นที่ทำงานของท่านตามแบบตรวจประเมินเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.39)

ตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจุบันด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.77) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขาพร้อมจัดทำแผนงาน 5ส และปฏิบัติตามแผนในแต่ละเดือนเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.10) รองลงมาเห็นว่า ทีมงานตรวจประเมินได้แนะนำการปรับปรุงตามหลักการ 5ส ในขณะที่ตรวจประเมินเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.95) และเขาคิดว่าคณะทีมงานที่มาตรวจประเมินตรวจด้วยความยุติธรรมไม่ลำเอียง (ค่าเฉลี่ย 3.87) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า เขามีการตรวจประเมินพื้นที่ทำงานของท่านตามแบบตรวจประเมินเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.35)

ตำแหน่งผู้จัดการฝ่าย ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจุบันด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.85) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขามีการถ่ายรูปก่อนทำและหลังทำก่อนมีการปรับปรุงงานตามหลัก 5ส (ค่าเฉลี่ย 4.25) รองลงมาเห็นว่า เขาพร้อมรับการตรวจประเมินพื้นที่ทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 4.12) และเห็นว่า มีทีมงานตรวจประเมินได้แนะนำการปรับปรุงตามหลักการ 5ส ในขณะที่ตรวจประเมินเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.01) เพื่อเป็นการปรับปรุงการทำ 5ส ให้ตรงตามมาตรฐานและเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า เขามีการตรวจประเมินพื้นที่ทำงานของท่านตามแบบตรวจประเมินเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.33)

ตำแหน่งผู้บริหาร ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจุบันด้านวิชาการ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.76) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขาการปฏิบัติกิจกรรม 5ส โดยไม่ต้องรอให้คณะกรรมการมาตรวจ (ค่าเฉลี่ย 4.00) รองลงมาเห็นว่า เขาความพร้อมรับการตรวจประเมินพื้นที่ทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 3.97) และทีมงานตรวจประเมินได้แนะนำการปรับปรุงตามหลักการ

5ส ในขณะที่ตรวจประเมินเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.93) เพื่อเป็นการปรับปรุงการทำ 5ส ให้ตรงตามมาตรฐานและเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า เขามีการตรวจประเมินพื้นที่ทำงานของท่านตามแบบตรวจประเมินเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.30)

ตารางที่ 33 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ในปัจจัยด้านมาตรฐาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามตำแหน่งปัจจุบัน

ด้านมาตรฐาน	ตำแหน่งปัจจุบัน				
	พนักงาน	ผจก.แผนก	หน.งาน	ผจก.ฝ่าย	ผู้บริหาร
1. มีการจัดเก็บเอกสาร อุปกรณ์ต่างๆ เป็นหมวดหมู่ตามมาตรฐาน	3.81 (มาก)	3.94 (มาก)	3.66 (มาก)	3.87 (มาก)	3.66 (มาก)
2. มาตรฐาน 5ส ช่วยให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	3.97 (มาก)	4.29 (มาก)	3.82 (มาก)	4.37 (มาก)	4.00 (มาก)
3. มาตรฐาน 5ส ช่วยให้ทำงานอย่างปลอดภัยมากขึ้น	3.95 (มาก)	4.17 (มาก)	3.83 (มาก)	4.25 (มาก)	3.96 (มาก)
4. หลังเลิกงาน ได้จัดเก็บพื้นที่ให้ตรงตามมาตรฐานเป็นประจำ	3.86 (มาก)	4.11 (มาก)	3.85 (มาก)	4.00 (มาก)	3.97 (มาก)
5. มาตรฐาน 5ส ได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง	3.59 (มาก)	3.57 (มาก)	3.43 (ปานกลาง)	3.44 (ปานกลาง)	3.37 (ปานกลาง)
6. มาตรฐาน 5ส ช่วยให้พื้นที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย	3.87 (มาก)	4.15 (มาก)	3.97 (มาก)	4.20 (มาก)	4.33 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.84</b> (มาก)	<b>4.03</b> (มาก)	<b>3.76</b> (มาก)	<b>4.02</b> (มาก)	<b>3.88</b> (มาก)

ตารางที่ 33 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่งพนักงาน ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านมาตรฐาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.84) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้เขาทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 3.97) รองลงมาคือ มาตรฐาน 5ส ช่วยให้เขาทำงานได้อย่างปลอดภัยมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 3.95) และมาตรฐาน 5ส ช่วยให้พื้นที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย (ค่าเฉลี่ย 3.87) ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพขององค์กรให้ดีขึ้น

ตำแหน่งผู้จัดการแผนก ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านมาตรฐาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 4.03) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้เขาทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.29) รองลงมาเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้เขาทำงานได้อย่างปลอดภัยมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.17) และเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้พื้นที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย(ค่าเฉลี่ย 4.15) ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพขององค์กรให้ดีขึ้น

ตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านมาตรฐาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.76) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้พื้นที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย (ค่าเฉลี่ย 3.97) รองลงมาเห็น หลังเลิกงานเขาได้จัดเก็บพื้นที่ให้ตรงตามมาตรฐานเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.85) และมาตรฐาน 5ส ช่วยให้เขาทำงานได้อย่างปลอดภัยมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 3.83) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.43)

ตำแหน่งผู้จัดการฝ่าย ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านมาตรฐาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 4.02) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้เขาทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น (ค่าเฉลี่ย 4.37) รองลงมาเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้เขาทำงานได้อย่างปลอดภัยมากขึ้น(ค่าเฉลี่ย 4.25) และเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้พื้นที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย(ค่าเฉลี่ย 4.20) ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพขององค์กรให้ดีขึ้น โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.44)

ตำแหน่งผู้บริหาร ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านมาตรฐาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.88) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้พื้นที่ทำงานของเขาเป็นระเบียบเรียบร้อย (ค่าเฉลี่ย 4.33) รองลงมาเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ช่วยให้เขาทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น(ค่าเฉลี่ย 4.00) และเห็นว่า หลังเลิกงานเขาได้จัดเก็บพื้นที่ให้ตรงตามมาตรฐานเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.97) โดยมีปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความคิดเห็นในระดับปานกลางเห็นว่า มาตรฐาน 5ส ได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.37)

ตารางที่ 34 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ในปัจจัยด้านประชาสัมพันธ์ ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามตำแหน่งปัจจุบัน

ด้านประชาสัมพันธ์	ตำแหน่งปัจจุบัน				
	พนักงาน	ผจก.แผนก	หน.งาน	ผจก.ฝ่าย	ผู้บริหาร
1. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง	3.40 (ปานกลาง)	3.30 (ปานกลาง)	3.30 (ปานกลาง)	3.46 (ปานกลาง)	3.45 (ปานกลาง)
2. บริษัทฯมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรม 5ส ที่มีประสิทธิภาพ	3.37 (ปานกลาง)	3.34 (ปานกลาง)	3.32 (ปานกลาง)	3.33 (ปานกลาง)	3.30 (ปานกลาง)
3. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารโดยการประกาศเสียงตามสายเป็นประจำ	3.38 (ปานกลาง)	3.49 (ปานกลาง)	3.46 (ปานกลาง)	3.47 (ปานกลาง)	3.52 (มาก)
4. พนักงานมักมีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์กิจกรรม 5ส อยู่เสมอ	3.35 (ปานกลาง)	3.30 (ปานกลาง)	3.32 (ปานกลาง)	3.48 (ปานกลาง)	3.47 (ปานกลาง)
5. ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ 5ส ที่นำมาประชาสัมพันธ์ มีการปรับปรุงให้ทันสมัยตลอดเวลา	3.35 (ปานกลาง)	3.40 (ปานกลาง)	3.49 (ปานกลาง)	3.38 (ปานกลาง)	3.50 (มาก)
6. หัวหน้างานได้นำข้อมูลข่าวสารมาชี้แจงให้ท่านอยู่เสมอ	4.20 (มาก)	4.08 (มาก)	3.99 (มาก)	3.81 (มาก)	3.94 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.51</b> (มาก)	<b>3.48</b> (ปานกลาง)	<b>3.48</b> (ปานกลาง)	<b>3.49</b> (ปานกลาง)	<b>3.53</b> (มาก)

ตารางที่ 34 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่งพนักงาน ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านประชาสัมพันธ์ ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.51) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า หัวหน้า

งานได้นำข้อมูลข่าวสารมาชี้แจงเขาเสมอ (ค่าเฉลี่ยรวม 4.20) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่าเขาได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.40) และเห็นว่า เขาได้รับข้อมูลข่าวสารจากการประกาศเสียงตามสายเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.38) บริษัทฯมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรม 5ส ที่มีประสิทธิภาพ (ค่าเฉลี่ย 3.37)

ตำแหน่งผู้จัดการแผนก ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านประชาสัมพันธ์ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยรวม 3.48) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า หัวหน้างานได้นำข้อมูลข่าวสารมาชี้แจงเขาเสมอ (ค่าเฉลี่ยรวม 4.08) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่าเขาได้รับข้อมูลข่าวสารจากการประกาศเสียงตามสายเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.49) เห็นว่า ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ 5ส ที่นำมาประชาสัมพันธ์ มีการปรับปรุงให้ทันสมัยตลอดเวลา (ค่าเฉลี่ย 3.40)

ตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านประชาสัมพันธ์ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยรวม 3.48) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า หัวหน้างานได้นำข้อมูลข่าวสารมาชี้แจงเขาเสมอ (ค่าเฉลี่ยรวม 3.99) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่าเขา มีข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ 5ส ที่นำมาประชาสัมพันธ์ มีการปรับปรุงให้ทันสมัยตลอดเวลา (ค่าเฉลี่ย 4.49) รองลงมาเห็นว่า เขาได้รับข้อมูลข่าวสารจากการประกาศเสียงตามสายเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.46) และเห็นว่า บริษัทฯมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรม 5ส ที่มีประสิทธิภาพ และเขามักมีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์กิจกรรม 5ส อยู่เสมอ เช่น ตอบคำถามชิงรางวัล เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย 3.32)

ตำแหน่งผู้จัดการฝ่าย ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านประชาสัมพันธ์ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยรวม 3.49) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า หัวหน้างานได้นำข้อมูลข่าวสารมาชี้แจงเขาเสมอ (ค่าเฉลี่ยรวม 3.81) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่าเขามีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์กิจกรรม 5ส อยู่เสมอ เช่น ตอบคำถามชิงรางวัล เป็นต้น (ค่าเฉลี่ย 3.48) รองลงมาคือ เห็นว่า เขาได้รับข้อมูลข่าวสารจากการประกาศเสียงตามสายเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.47) และเห็นว่า เขาได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ย 3.46)

ตำแหน่งผู้บริหาร ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านประชาสัมพันธ์ ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.53) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า หัวหน้างานได้นำข้อมูลข่าวสารมาชี้แจงเขา

เสมอ (ค่าเฉลี่ยรวม 3.94) รองลงมาเห็นว่า เขาได้รับข้อมูลข่าวสารจากการประกาศเสียงตามสายเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย 3.52) และข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ 5ส ที่นำมาประชาสัมพันธ์ มีการปรับปรุงให้ทันสมัยตลอดเวลา (ค่าเฉลี่ย 3.50) โดยมีปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลางเห็นว่า เขามีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์กิจกรรม 5ส อยู่เสมอ เช่น ตอบคำถามชิงรางวัล เป็นต้น (ค่าเฉลี่ยรวม 3.47) และเห็นว่า เขาได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรม 5ส อย่างต่อเนื่อง (ค่าเฉลี่ยรวม 3.45)

**ตารางที่ 35** จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ในปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามตำแหน่งปัจจุบัน

การมีส่วนร่วมของพนักงาน	ตำแหน่งปัจจุบัน				
	พนักงาน	ผจก.แผนก	หน.งาน	ผจก.ฝ่าย	ผู้บริหาร
1. มีการกำหนดพื้นที่รับผิดชอบในการทำกิจกรรม 5ส ร่วมกันระหว่างผู้บริหาร หัวหน้างานและพนักงานในพื้นที่รับผิดชอบ	3.89 (มาก)	4.00 (มาก)	3.76 (มาก)	4.25 (มาก)	4.00 (มาก)
2. พนักงานมีส่วนในการกำหนดแผนงาน 5ส	3.84 (มาก)	4.05 (มาก)	3.83 (มาก)	3.87 (มาก)	4.33 (มาก)
3. การทำกิจกรรม 5ส เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในกลุ่ม	3.88 (มาก)	4.04 (มาก)	3.66 (มาก)	4.00 (มาก)	4.11 (มาก)
4. กิจกรรม 5ส มีส่วนส่งเสริมให้เกิดแนวคิดใหม่ ๆ ในการปรับปรุงการทำงาน	3.89 (มาก)	4.11 (มาก)	3.81 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)
5. มีการให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม 5ส เป็นอย่างดีเพราะเห็นประโยชน์ของการทำกิจกรรม 5ส	3.87 (มาก)	4.00 (มาก)	3.83 (มาก)	4.00 (มาก)	4.04 (มาก)
6. พนักงานมีความสุข สนุก ที่ได้ทำ 5ส ร่วมกับเพื่อนร่วมงาน	3.89 (มาก)	4.17 (มาก)	3.82 (มาก)	3.87 (มาก)	4.00 (มาก)
7. พนักงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5ส ของบริษัทฯ เป็นอย่างดี	4.39 (มาก)	4.24 (มาก)	4.05 (มาก)	3.95 (มาก)	4.10 (มาก)

ตารางที่ 35 (ต่อ) จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ในปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามตำแหน่งปัจจุบัน

การมีส่วนร่วมของพนักงาน	ตำแหน่งปัจจุบัน				
	พนักงาน	ผจก.แผนก	หน.งาน	ผจก.ฝ่าย	ผู้บริหาร
8.พนักงานมีความกระตือรือร้นในการดำเนินกิจกรรม 5ส	3.87 (มาก)	4.05 (มาก)	3.77 (มาก)	3.87 (มาก)	4.00 (มาก)
9.พนักงานมีความภูมิใจที่มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูงาน	3.96 (มาก)	4.05 (มาก)	3.98 (มาก)	4.20 (มาก)	3.60 (มาก)
10.พนักงานพร้อมนำเสนอการดำเนินงาน 5ส ในการประชุม 5ส ประจำเดือน	3.32 (ปานกลาง)	3.35 (ปานกลาง)	3.35 (ปานกลาง)	3.34 (ปานกลาง)	3.30 (ปานกลาง)
11.มีปฏิบัติกิจกรรม 5ส จนเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ	3.93 (มาก)	3.94 (มาก)	3.66 (มาก)	4.12 (มาก)	3.90 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.88</b> (มาก)	<b>4.00</b> (มาก)	<b>3.77</b> (มาก)	<b>3.95</b> (มาก)	<b>3.94</b> (มาก)

ตารางที่ 35 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่งพนักงาน ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.88) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าเขาส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5ส ของบริษัทฯ เป็นอย่างดี(ค่าเฉลี่ย 4.39) รองลงมาเห็นว่าเขามีความภูมิใจที่มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูงานในพื้นที่ของเขา (ค่าเฉลี่ย 3.96) และ เขาปฏิบัติกิจกรรม 5ส จนเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ(ค่าเฉลี่ย 3.93) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่าเขาพร้อมนำเสนอการดำเนินงาน 5ส ของหน่วยงาน ในการประชุม 5ส ประจำเดือน (ค่าเฉลี่ย 3.32)

ตำแหน่งผู้จัดการแผนก ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 4.00) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5ส ของบริษัทฯ เป็นอย่างดี(ค่าเฉลี่ย 4.24) รองลงมาเห็นว่า เขามีความสุข สนุก ที่ได้ทำ 5ส ร่วมกับเพื่อนร่วมงาน (ค่าเฉลี่ย 4.17) และเห็นว่า การมีส่วนร่วมของเพื่อนพนักงาน

ในการทำกิจกรรม 5ส มีส่วนส่งเสริมให้เกิดแนวคิดใหม่ ๆ ในการปรับปรุงการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 4.11) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่าท่านพร้อมนำเสนอการดำเนินงาน 5ส ของหน่วยงานท่าน ในการประชุม 5ส ประจำเดือน (ค่าเฉลี่ย 3.35)

ตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.77) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5ส ของบริษัทฯ เป็นอย่างดี (ค่าเฉลี่ย 4.05) รองลงมาเห็นว่า เขามีความภูมิใจที่มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูงานในพื้นที่ของเขา (ค่าเฉลี่ย 3.98) และเห็นว่า เขาพร้อมนำเสนอการดำเนินงาน 5ส ของหน่วยงานเขา ในการประชุม 5ส ประจำเดือน (ค่าเฉลี่ย 3.88) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่าเขาพร้อมนำเสนอการดำเนินงาน 5ส ของหน่วยงานท่าน ในการประชุม 5ส ประจำเดือน (ค่าเฉลี่ย 3.35)

ตำแหน่งผู้จัดการฝ่าย ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.95) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขาได้มีการกำหนดพื้นที่รับผิดชอบในการทำกิจกรรม 5ส ร่วมกันระหว่างผู้บริหาร หัวหน้างานและพนักงานในพื้นที่รับผิดชอบ (ค่าเฉลี่ย 4.25) รองลงมาเห็นว่า เขามีความภูมิใจที่มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูงานในพื้นที่ของเขา (ค่าเฉลี่ย 4.20) และเห็นว่าเขาปฏิบัติกิจกรรม 5ส จนเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ (ค่าเฉลี่ย 4.12) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่าเขาพร้อมนำเสนอการดำเนินงาน 5ส ของหน่วยงานท่าน ในการประชุม 5ส ประจำเดือน (ค่าเฉลี่ย 3.34)

ตำแหน่งผู้บริหาร ให้ระดับความคิดเห็นในปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของพนักงาน ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.94) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า เขามีส่วนร่วมกับเพื่อนพนักงาน และมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน 5ส (ค่าเฉลี่ย 4.33) รองลงมาเห็นว่า การทำกิจกรรม 5ส เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในกลุ่ม (ค่าเฉลี่ย 4.11) และเห็นว่า เพื่อนร่วมงานของเขาให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม 5ส เป็นอย่างดีเพราะเห็นประโยชน์ของการทำกิจกรรม 5ส (ค่าเฉลี่ย 4.04) โดยมีปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่าเขาพร้อมนำเสนอการดำเนินงาน 5ส ของหน่วยงาน ในการประชุม 5ส ประจำเดือน (ค่าเฉลี่ย 3.30)

ตารางที่ 36 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็น ต่อปัจจัยในการดำเนินกิจกรรม 5ส ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จำแนกตามตำแหน่งปัจจุบัน

ปัจจัยในการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้ต่อเนื่อง	ตำแหน่งปัจจุบัน				
	พนักงาน	ผก. แผนก	หน.งาน	ผก.ฝ่าย	ผู้บริหาร
1.การสนับสนุนของผู้บริหารโรงงาน	4.40 (มาก)	4.22 (มาก)	4.08 (มาก)	4.10 (มาก)	4.14 (มาก)
2.การอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน	3.39 (ปาน กลาง)	3.29 (ปาน กลาง)	3.35 (ปาน กลาง)	3.40 (ปาน กลาง)	3.44 (ปาน กลาง)
3.การผลักดันจากหัวหน้างาน	3.97 (มาก)	4.23 (มาก)	3.76 (มาก)	3.75 (มาก)	4.28 (มาก)
4.ความร่วมมือของเพื่อนร่วมงาน	4.10 (มาก)	4.17 (มาก)	3.82 (มาก)	4.25 (มาก)	4.30 (มาก)
5.การประชาสัมพันธ์การดำเนิน กิจกรรม	3.30 (ปาน กลาง)	3.30 (ปาน กลาง)	3.32 (ปาน กลาง)	3.34 (ปาน กลาง)	3.29 (ปาน กลาง)
6.การตรวจติดตามการดำเนินกิจกรรม 5ส ทั้งจากหัวหน้างานและ คณะกรรมการ 5ส	3.81 (มาก)	4.16 (มาก)	3.98 (มาก)	3.85 (มาก)	3.66 (มาก)
7.การปฏิบัติตามและพัฒนามาตรฐาน 5ส	3.83 (มาก)	4.14 (มาก)	3.83 (มาก)	3.87 (มาก)	3.66 (มาก)
8.การประชุมติดตามการดำเนิน กิจกรรม 5ส	3.88 (มาก)	4.00 (มาก)	3.82 (มาก)	4.00 (มาก)	4.00 (มาก)
9. การศึกษาดูงานเพื่อให้เห็นมุมมอง ใหม่ๆ	4.01 (มาก)	4.29 (มาก)	3.56 (มาก)	3.50 (มาก)	4.00 (มาก)
10.การให้รางวัลตอบแทน	3.80 (มาก)	3.82 (มาก)	3.66 (มาก)	3.52 (มาก)	3.66 (มาก)
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.84</b> (มาก)	<b>3.96</b> (มาก)	<b>3.71</b> (มาก)	<b>3.75</b> (มาก)	<b>3.84</b> (มาก)

ตารางที่ 36 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีตำแหน่งพนักงาน ให้ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยในการดำเนินกิจกรรม 5ส ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5 ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.84) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า การสนับสนุนของผู้บริหาร โรงงาน (ค่าเฉลี่ยรวม 4.40) รองลงมาเห็นว่า ได้ที่ได้รับความร่วมมือของเพื่อนร่วมงาน (ค่าเฉลี่ย 4.10) และมีการศึกษาดูงานเพื่อให้เห็นมุมมองใหม่ๆ (ค่าเฉลี่ย 4.01) โดยปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่า ในการอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน (ค่าเฉลี่ยรวม 3.39) และเห็นว่า การประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม (ค่าเฉลี่ยรวม 3.30)

ตำแหน่งผู้จัดการแผนก ให้ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยในการดำเนินกิจกรรม 5ส ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.96) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า มีการศึกษาดูงานเพื่อให้เห็นมุมมองใหม่ๆ (ค่าเฉลี่ย 4.29) รองลงมาเห็นว่า มีการผลักดันจากหัวหน้างาน (ค่าเฉลี่ย 4.23) และเห็นว่า การสนับสนุนของผู้บริหาร โรงงาน (ค่าเฉลี่ยรวม 4.22) โดยปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่า มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม (ค่าเฉลี่ยรวม 3.30) และมีการอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน (ค่าเฉลี่ยรวม 3.29)

ตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยในการดำเนินกิจกรรม 5ส ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.71) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า มีการสนับสนุนของผู้บริหาร โรงงาน (ค่าเฉลี่ย 4.08) รองลงมาเห็นว่า ได้รับการตรวจติดตามการดำเนินกิจกรรม 5ส ทั้งจากหัวหน้างานและคณะกรรมการ 5ส (ค่าเฉลี่ย 3.98) และเห็นว่า มีการปฏิบัติตามและพัฒนามาตรฐาน 5ส (ค่าเฉลี่ย 3.83) ปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่า มีการอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน (ค่าเฉลี่ยรวม 3.35) และเห็นว่า การประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม (ค่าเฉลี่ยรวม 3.32)

ตำแหน่งผู้จัดการฝ่าย ให้ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยในการดำเนินกิจกรรม 5ส ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.75) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า ได้รับความร่วมมือของเพื่อนร่วมงาน (ค่าเฉลี่ย 4.25) รองลงมาเห็นว่า มีการสนับสนุนของผู้บริหาร โรงงาน (ค่าเฉลี่ย 4.10) และเห็นว่า มีการประชุมติดตามการดำเนินกิจกรรม 5ส (ค่าเฉลี่ย 4.00) โดยปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลาง เห็นว่า ได้รับการอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน (ค่าเฉลี่ยรวม 3.40) และเห็นว่า มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม (ค่าเฉลี่ยรวม 3.34)

ตำแหน่งผู้บริหาร ให้ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยในการดำเนินกิจกรรม 5ส ที่ส่งผลต่อการดำเนินกิจกรรม 5ส ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยรวมในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยรวม 3.84) เมื่อพิจารณาประเด็นย่อย ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า ได้รับความร่วมมือของเพื่อนร่วมงาน (ค่าเฉลี่ย 4.30) รองลงมาเห็นว่า มีการผลักดันจากหัวหน้างาน(ค่าเฉลี่ย 4.28) และเห็นว่า มีการสนับสนุนของผู้บริหาร โรงงาน (ค่าเฉลี่ย 4.14) โดยปัจจัยย่อยให้ความคิดเห็นระดับปานกลางเห็นว่า มีการอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน (ค่าเฉลี่ยรวม 3.44) และ การประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรม(ค่าเฉลี่ยรวม 3.29)

#### ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะ

1. น่าจะมีการจัดออกไปศึกษาดูงานบริษัทอื่นๆให้กับพนักงานที่อยู่กะ (3คน)
2. ควรหาอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกในการทำกิจกรรม 5ส ให้อย่างรวดเร็ว (2 คน)
3. ควรมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารหรืองานต่างๆเกี่ยวกับ 5ส (2คน)
4. การตรวจพื้นที่ซึ่งไม่ดีพอ ทำให้ 5ส ยังขาดการปรับปรุง (1คน)
5. ควรกระตุ้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม 5ส (1คน)