

บรรณานุกรม

- กีนรี อินทวงศ์.2551.ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้บรรยากาศองค์การและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานโรงแรม จังหวัดเชียงใหม่.การค้นคว้าแบบอิสระวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย เชียงใหม่.
- จักรพันธ์ เทพพิทักษ์.2551.ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท ลำพูนชิงเดิน เก็นจำกัด.การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชภัทร พงษ์ปวน.2552.ความผูกพันต่อองค์การของคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- นริศรา ธาระสาร.2552.ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจของพนักงานโรงแรมแมนดาริน โอเรียนเต็ล ดาราเทวี เชียงใหม่.การค้นคว้าแบบอิสระเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- พิชญา ทรัพย์เกิดอนันต์.2549.ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) ด้านบริการลูกค้านครหลวง.การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี.2548.พฤติกรรมองค์การ.กรุงเทพฯ:ธรรมสาร.
- เรืออากาศเอกนัฏราชย์ ณ บางช้าง.2552.ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการฝูงบิน 411กองบิน41 กองพลบินที่3กองบัญชาการยุทธทางอากาศ.การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุรัสวดี สุวรรณเวช. 2549. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์การ. [ออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.pmat.or.th> (15 มีนาคม 2550).
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์.2541.การวิจัยธุรกิจ.กรุงเทพฯ: เอ เอ็น การพิมพ์.
- อัศวิน ไชยวุฒิ.2551.ความพึงพอใจในงานของพนักงานแผนกบริการส่วนหน้าโรงแรมในจังหวัด เชียงใหม่.การค้นคว้าแบบอิสระ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

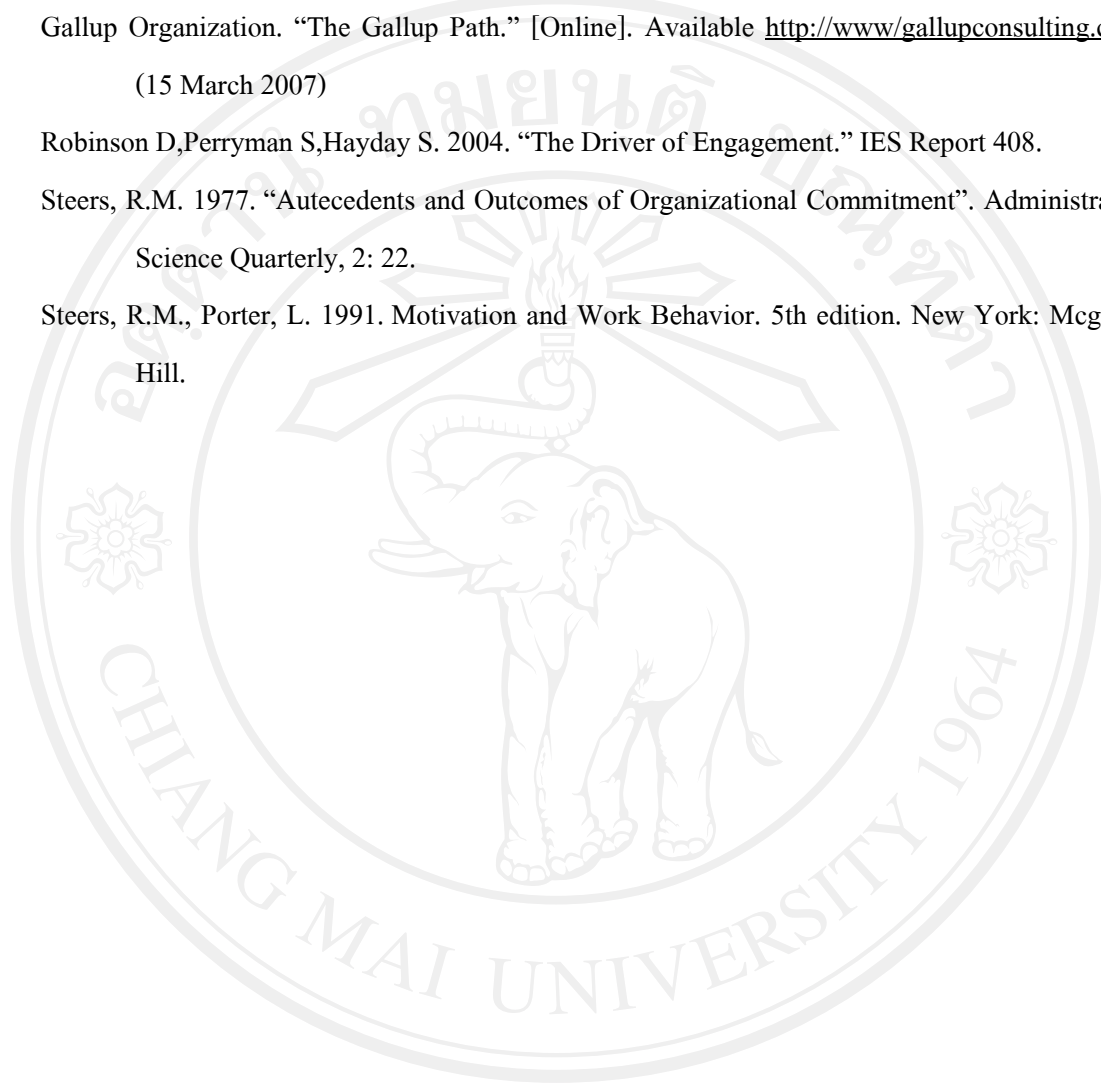
Burke, Inc. Research. "Employee Engagement & Retention Management." [Online]. Available <http://www.burke.com/Services/EERM/services.cfm?id=180> (15 March 2007)

Gallup Organization. "The Gallup Path." [Online]. Available <http://www.gallupconsulting.com/> (15 March 2007)

Robinson D, Perryman S, Hayday S. 2004. "The Driver of Engagement." IES Report 408.

Steers, R.M. 1977. "Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment". Administrative Science Quarterly, 2: 22.

Steers, R.M., Porter, L. 1991. Motivation and Work Behavior. 5th edition. New York: McGraw-Hill.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved