

## บรรณานุกรม

- กองสวัสดิการแรงงาน. 2547. “คุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life).” *อนุสารแรงงาน* 11, 4 (2547): 17-22.
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค. 2552. “รายงานประจำปีการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 2551” [ระบบออนไลน์].  
แหล่งที่มา <http://172.17.14.2/intran1/> (21 มกราคม 2554).
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค. 2552. “รายงานแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค” [ระบบออนไลน์].  
แหล่งที่มา <http://intranet.pea.co.th/> (28 มกราคม 2554).
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค. 2553. “จำนวนพนักงาน ปี 2553” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา  
<http://172.17.14.2/intran1/> (28 มกราคม 2554).
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค. 2554. ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ สายงาน จ1 ปี 2553. [ระบบออนไลน์].  
แหล่งที่มา <ftp://172.17.14.1/p1/> (22 กุมภาพันธ์ 2554).
- กัลยา วาณิชย์บัญชา. 2547. *หลักสถิติ*. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- คณางค์ สนธิเปล่งศรี. 2553. *คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัท นิธิฟู้ดส์ จำกัด*. การ  
ค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชูศรี วงศ์รัตนะ. 2541. *เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย*. พิมพ์ครั้งที่ 7 กรุงเทพฯ: เทพเนรมิตการ  
พิมพ์.
- เนตรพัฒนา ยาวีราช. 2549. *ภาวะผู้นำและผู้นำเชิงกลยุทธ์*. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ: เซนทรัล  
เอ็กซ์เพรส
- บานชื่น ทาจันทร์. 2548. *คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการสาย ข และ ค ของ  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่*. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิต  
วิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ปิยนาด เรืองวิสุทธิ. 2554. ฝ่ายบริการและจำหน่าย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคเหนือ) จ.  
เชียงใหม่. สัมภาษณ์ 18 มีนาคม.
- ผลสุดี เบญจกุล. 2550. *คุณภาพชีวิตการทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานกลางการไฟฟ้าฝ่ายผลิต  
แห่งประเทศไทย*. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- พนิดา ศรีโพธิ์ทอง. 2550. *ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กร คุณภาพชีวิตในการ  
ทำงานกับพฤติกรรมที่เป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของพนักงาน: กรณีศึกษาการไฟฟ้า  
ฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย*. ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล. 2552. การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตคนทำงาน  
ในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมและบริการ. นครปฐม: สถาบันวิจัยประชากรและ  
สังคมมหาวิทยาลัยมหิดล.

สถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. 2552. “แนะนำ MS-  
QWL.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.qwlthai.com> (10 มกราคม 2554).

สถาบันเสริมสร้างขีดความสามารถมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. 2552. “แบบวัด  
คุณภาพชีวิตคนทำงานในสถานประกอบการ.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา  
<http://www.qwlthai.com/downl.php> (10 มกราคม 2554).

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. 2550. การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการทำงาน :  
กระแสใหม่ของการบริหารทรัพยากรบุคคล. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการ  
ข้าราชการพลเรือน.

สมยศ นาวิการ. 2553. การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ. กรุงเทพฯ: บรรณกิจเทรดดิ้ง

สุธินี เดชะตา. 2551. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของ  
พนักงานบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจ  
มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

สุรัชย์ ปัดทองคำ. 2550. คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3  
(ภาคเหนือ) จ.ลพบุรี. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

โสภณ งามจำ. 2547. คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1  
(จ.เชียงใหม่) ภาคเหนือ. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิต  
วิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ศูนย์ประสานงานและบริการข้อมูลกรรมการรัฐวิสาหกิจ. 2550. “ความหมายและประเภทของ  
รัฐวิสาหกิจ” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.sepo.go.th/mbc/web/order1.php>  
(20 มกราคม 2554)

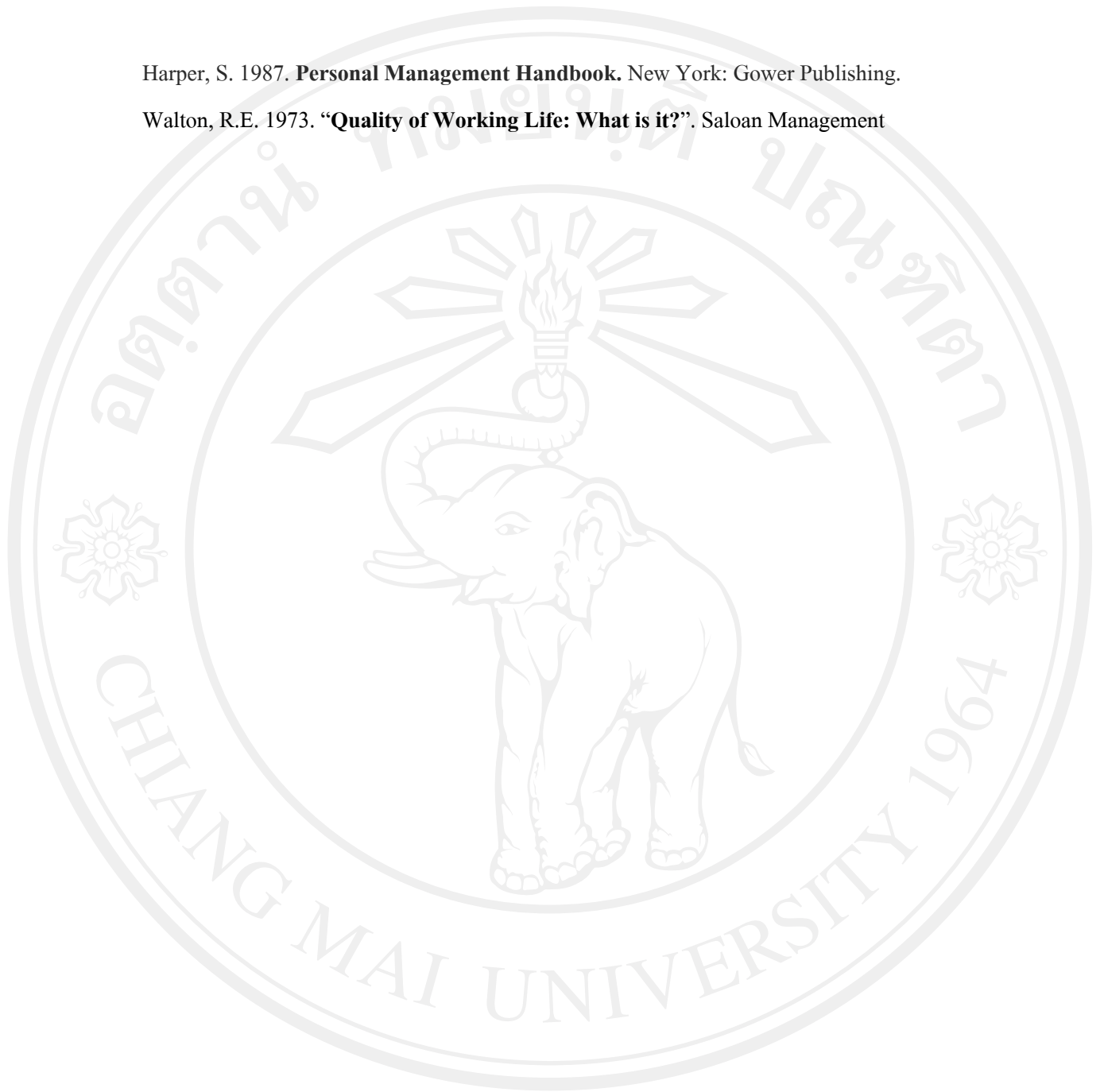
อาแซ สะลิมิง. 2551. คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ไทย  
เขื่อนบางลาง อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขา  
สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

Casio, W.F. 1989. **Managing Human Resources**. New York : McGraw Hill Book Company.

Knox, S 1995. “Career Transitions of the Nurse Executive”. **Nurse Administration Quarterly**  
19,4 (January): 62-70

Harper, S. 1987. **Personal Management Handbook**. New York: Gower Publishing.

Walton, R.E. 1973. "Quality of Working Life: What is it?". Sloan Management



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved